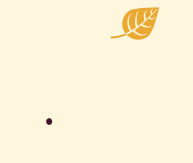
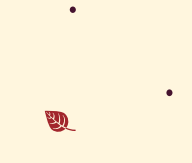


หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ



ระเบียบ

- ❖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบ

- ❖ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา กำหนดน้ำหนักคะแนนในการประเมิน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการในการประเมินบุคคล ตามกรณี ดังนี้

ระเบียบ

1. การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
2. การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุและลาออกจากราชการ

ระเบียบ

การดำเนินการคัดเลือกกระดับชำนาญการพิเศษให้ใช้วิธีเลื่อน แต่หากหน่วยงานพิจารณาจะใช้วิธีการย้าย หรือการโอน ให้แจ้ง เหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการเมื่อพิจารณาวิธีการ ได้แล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วแต่กรณี

กรณีเลื่อน

กรณีเลื่อน แบ่งเป็น 2 กรณี คือ

1. การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี
2. การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นราชการไป คือ กรณีเกษียณอายุ และกรณีลาออกจากราชการ

กรณีเลื่อน

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

- (1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณสมบัติ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

(3) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		6 ปี	10 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*		5 ปี	9 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*		4 ปี	8 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		4 ปี	8 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		2 ปี	6 ปี



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งพิจารณา
ประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

1. ข้อมูลบุคคล (20 คะแนน)
2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)
3. คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน (30 คะแนน)
4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)
5. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์
(10 คะแนน)



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับกาคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

แนวทางการทำเอกสารประเมินบุคคล

การประเมินบุคคล พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

1. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
2. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
3. แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน



เล่มที่ 1

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการ ขอประเมินบุคคล (เล่มชี้ตัว)

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

ของ

นายสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล

- ชื่อผู้ขอประเมิน นายสุขใจ ใจดีมาก
- ตำแหน่งปัจจุบัน นายแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
ตำแหน่งเลขที่ 12345 กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลชลบุรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ตำแหน่งที่ขอประเมิน นายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ตำแหน่งเลขที่ 12345 กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลชลบุรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)
เกิดวันที่ 15 เดือน มกราคม พ.ศ. 2530 อายุ 35 ปี 4 เดือน
อายุราชการ 10 ปี 7 เดือน ปีเกษียณ พ.ศ. 2590

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ชื่อปริญญา)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
แพทยศาสตรบัณฑิต	2554	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ใบอนุญาต 11223
วันออกใบอนุญาต 1 เมษายน 2554 วันหมดอายุ ไม่มี

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
3 พฤษภาคม 2554	นายแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
3 มิถุนายน 2560	นายแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2558	18 พฤศจิกายน 2558 - 19 พฤศจิกายน 2558 (2 วัน)	****	****
2558	20 ธันวาคม 2558 - 25 ธันวาคม 2558 (6 วัน)	****	****

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....นายสุขใจ ใจดีมาก.....)

นายแพทย์ชำนาญการ

(วันที่)99...../.....พฤษภาคม...../.....2565.....

หมายเหตุ ข้อ ๑ - ๙ ให้ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ให้ข้อคิดเห็น [U1]: ตรวจสอบให้ตรงกับเล่มที่ต้องการส่ง เนื่องจากเล่มประเมินบุคคลและประเมินผลงานมีลักษณะใกล้เคียงกัน แต่ไม่เหมือนกัน

ให้ข้อคิดเห็น [U2]: ถ้ามีมากกว่า 1 หน้า ให้ใส่
1. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

ให้ข้อคิดเห็น [U3]: ไม่ต้องพิมพ์ ให้พิมพ์เฉพาะหัวข้อ

ให้ข้อคิดเห็น [U4]: ระบุให้ตรงกับใบประกอบวิชาชีพ

ให้ข้อคิดเห็น [U5]: ไม่ต้องพิมพ์ ให้พิมพ์เฉพาะหัวข้อ

ให้ข้อคิดเห็น [U6]: ใส่เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป หรือมีการเปลี่ยนแปลงสังกัด

ให้ข้อคิดเห็น [U7]: บรรทัดบนใส่วันที่และเดือน บรรทัดล่างใส่จำนวนวันในวงเล็บ

ให้ข้อคิดเห็น [U8]: ไม่ต้องพิมพ์ ให้พิมพ์เฉพาะหัวข้อ

๒. แบบสรุปรูปร่างในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน **นายสุขใจ ใจดีมาก**

ตำแหน่งที่ขอประเมิน **นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)**

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้ผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบแนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์รู้ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา ได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/ วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐
๘. ความเสียสละ - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอก องค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน	๑๐
รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

- (/) เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
 () ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐
 (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- (/) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้
 (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ
 เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

๑. ชื่อ – สกุล นายสุใจ ใจดีมาก ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
สังกัด โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เงินเดือน ใส่ล่าสุดตามความเป็นจริงใน ก.พ.๗
๒. วุฒิการศึกษา แพทยศาสตรบัณฑิต สาขา (ถ้ามี)
๓. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๐
๔. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ ๓ พ.ค. ๒๕๕๔
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี
 - ด้านบริหาร (ไม่ต้องระบุปี)
 - ด้านวิชาการ
 - ด้านบริการ
 - *****
 - *****
 - *****

ให้ช้อดัดหน้า [U9]: เงินเดือนล่าสุดใน ก.พ.7

ให้ช้อดัดหน้า [U10]: วุฒิการศึกษาล่าสุดที่ได้ใน ก.พ.7

ให้ช้อดัดหน้า [U11]: วันที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ

ให้ช้อดัดหน้า [U12]:

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง **ตรงกับประกาศจังหวัด**
.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ผลงานวิชาการ สรุประเบิดเนื้อหา ทบทวนวรรณกรรม องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยที่ศึกษา
.....
๔. สรุประสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน
**วิจัย*ฉบับย่อ* หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี) ขอบเขตการดำเนินงาน
ประโยชน์ ระเบียบวิธีวิจัย (รูปแบบวิจัย ประชากรกลุ่มตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่าง เครื่องมือ การวิเคราะห์)**
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
ผลการดำเนินงานฉบับย่อ และสรุป
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
.....
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
.....
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
.....
๙. ข้อเสนอแนะ
.....
๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
วันเดือนปีที่นำเสนอ สถานที่ที่นำเสนอ แนวทางตาม ว ๔๐๓
.....

ให้ชัดเจน **[U13]**: ให้ตรงกับประกาศจังหวัด (ถ้ามีภาษาอังกฤษ ให้ใส่ภาษาอังกฤษด้วย)

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) นายสุขใจ ใจดีมาก สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐%
๒) สัดส่วนของผลงาน.....
๓) สัดส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....นายสุขใจ ใจดีมาก.....)
นายแพทย์ชำนาญการ
...99.../...พฤษภาคม.../.....2565.....
ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายสุขใจ ใจดีมาก	
ถ้ามี	
ถ้ามี	

ให้ชื่อกิตติคุณ [U14]: ถ้ามีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ให้ผู้มีส่วนร่วมลงลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑ โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชารายละอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง **ตรงกับประกาศจังหวัด**
๒. หลักการและเหตุผล.....
.....
.....
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
ฉบับย่อ.....
.....
.....
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
.....
.....
.....
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
.....
.....
.....

ให้ชื่อกิตติม [U15]: ให้ตรงกับประกาศจังหวัด (ถ้ามีภาษาอังกฤษ ให้ใส่ภาษาอังกฤษด้วย)

(ลงชื่อ)
(.....นายสุขใจ ใจดีมาก.....)
นายแพทย์ชำนาญการ
(วันที่)99...../...พฤษภาคม.../.....2565.....
ผู้ขอประเมิน

เล่มที่ 2

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการ
ขอประเมินผลงาน

แบบฟอร์ม
การจัดทำผลงานวิชาการ
ระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน

ของ

นายสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อ นายสุขใจ ใจดีมาก			
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน นายแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) (ถ้ามี) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข			
๓. ตำแหน่งที่ขอประเมินนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข			
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๐ อายุ ๓๕ ปี ๔ เดือน อายุราชการ ๑๐ ปี ๗ เดือน ปีเกษียณ พ.ศ. ๒๕๕๐			
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก (ชื่อปริญญา)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
- แพทยศาสตรบัณฑิต	๒๕๕๔	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
-	
-	
-	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ใบอนุญาต ๑๑๒๓๔ วันออกใบอนุญาต ๑ เมษายน ๒๕๕๔ วันหมดอายุ ไม่มี (พร้อมแนบสำเนา)			
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการหรือได้รับการจ้างประเภทต่างๆ จนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ) พร้อม แนบสำเนา ก.พ. ๗ และสัญญาจ้างต่างๆ เฉพาะกรณีการจ้างประเภทอื่น ของกระทรวงสาธารณสุข			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
3 พ.ค. 2554	นายแพทย์ปฏิบัติการ	xx,xxx	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชลบุรี
3 มิ.ย. 2560	นายแพทย์ชำนาญการ	xx,xxx	กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชลบุรี

ให้ข้อคิดเห็น [U1]: ไม่ต้องพิมพ์ พิมพ์แต่หัวข้อ

ให้ข้อคิดเห็น [U2]: ไม่ต้องใส่ ใส่เฉพาะหัวข้อ

ให้ข้อคิดเห็น [U3]: ใส่เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
ขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงสังกัด
ดังนั้น เล่มประเมินบุคคลและผลงานจะมีจำนวนเท่ากัน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัดอบรม
๒๕๕๘	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (๒ วัน)	****	****
๒๕๕๘	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ (๖ วัน)	****	****

ให้ข้อคิดเห็น [KN4]: รูปแบบเดียวกับเล่มประเมินบุคคล

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ, หัวหน้างาน, กรรมการ, อนุกรรมการ, วิทยากร, อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ให้ข้อคิดเห็น [U5]: ใส่เฉพาะหัวข้อ

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

เขียนตามมาตรฐานตำแหน่ง บริหาร บริการ วิชาการ และเอกสารมอบหมายงาน.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

เขียนตามมาตรฐานตำแหน่ง การแยกด้านตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล

๑. วุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๖๒

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด ใบอนุญาตเลขที่
- () ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
- () ไม่ตรง

ผ่านมติคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่

๕. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

- () ผ่านการประเมิน () ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล.....

๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าหน่วยงานราชการเจ้าหน้าที่/ ผู้รับผิดชอบงานราชการเจ้าหน้าที่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ชื่อเรื่อง (เรื่องที่ ๑)

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์ / ผลกระทบ

.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

๘ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

.....
.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) หากผู้ขอประเมินดำเนินการเพียงผู้เดียวให้ระบุชื่อและสัดส่วนผลงาน ๑๐๐%

- ๑) นายสุขใจ ใจดีมาก สัดส่วนผลงาน.....๑๐๐%.....(ระบุร้อยละ)
๒)สัดส่วนผลงาน.....(ระบุร้อยละ)
๓)สัดส่วนผลงาน.....(ระบุร้อยละ)

ฯลฯ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....นายสุขใจ ใจดีมาก.....) ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...๙๙...../.....พฤษภาคม...../..๒๕๖๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลงลายมือชื่อ
๑. นายสุขใจ ใจดีมาก	
๒. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....	
๓. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

๑. กรณีส่งผลงานมากกว่า ๑ เรื่อง ผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำเอกสารในส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน เพื่อประกอบการพิจารณาให้ครบตามจำนวนเรื่องที่ส่งประเมิน

๒. กรณีขอประเมินผลงานตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ไม่ต้องส่งผลงานฉบับเต็ม (Full paper) และขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษ บางสายงาน ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดให้ส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่ผลงาน โดยไม่ได้ส่งผลงานวิชาการฉบับเต็ม (Full paper) ผู้ขอประเมินจะต้องจัดทำรายละเอียดของเนื้อหาผลงานวิชาการที่จัดทำโดยสรุปไว้ในส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ข้อ ๑ - ๑๑) ให้เนื้อหาผลงานมีความชัดเจน ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้า

๓. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

(ปก)
ผลงานวิชาการฉบับเต็ม (Full paper)

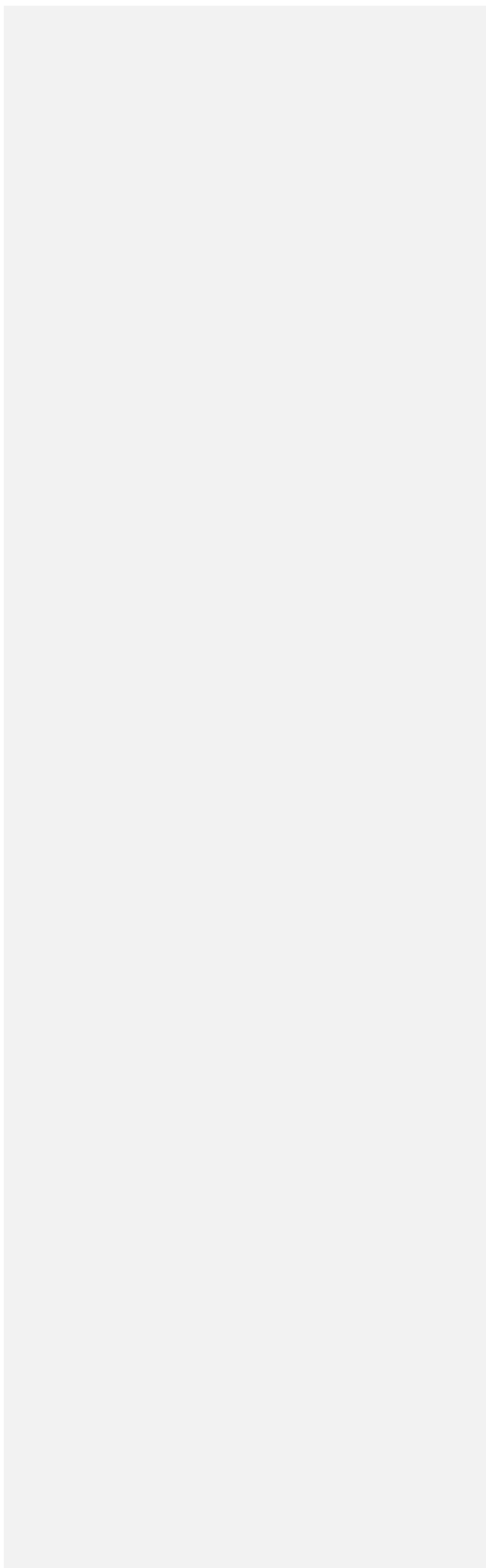
เรื่อง
.....(ชื่อเรื่อง).....

โดย
.....(ชื่อผู้จัดทำ).....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....

สารบัญ

หัวข้อ	เลขหน้า
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



เล่มที่ 3

แบบการเสนอข้อเสนอนแนวคิด การพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง.....

ของ

นายสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานอายุรกรรม

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ.....)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)..... /..... /.....

ประเด็นการประเมินผลงานกรณีต่าง ๆ

ข้อ 1. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้ เช่น

EX.1 ตำแหน่งใน สสจ.

	ผู้ที่อยู่ใต้กลุ่มงานฯ	หัวหน้ากลุ่มงาน	ชช.ได้ นายแพทย์ สสจ.	นายแพทย์ สสจ.
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	รองแพทย์ที่ดูแล	นายแพทย์ สสจ.	ผู้ตรวจราชการ ประจำเขต
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป	นายแพทย์ สสจ.	นายแพทย์ สสจ.		

EX.2 ตำแหน่งใน รพศ./รพท.

	ผู้ใต้ที่อยู่ใน กลุ่มงานฯ	หัวหน้า กลุ่มงาน	พวช. ในกลุ่ม งานฯ	พวช.หัวหน้า กลุ่มงาน	รองแพทย์/ชช. ได้ ผอ.รพ.	ผอ.รพ.
ผู้บังคับบัญชาที่ กำกับดูแล	หัวหน้า กลุ่มงานฯ	รอง ผอ.	หัวหน้าตึก	หัวหน้าพยาบาล กลุ่มการ พยาบาล	ผอ.รพ.	นายแพทย์ สสจ.
ผู้บังคับบัญชาที่ เหนือขึ้นไป	ผอ.รพ.	ผอ.รพ.	หัวหน้ากลุ่มงาน	ผอ.รพ.	นายแพทย์ สสจ.	

EX.3 ตำแหน่งใน รพช.

	ผู้ใต้ที่อยู่ในกลุ่มงานฯ	หัวหน้ากลุ่มงาน	พวช. ในกลุ่มงานฯ
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	ผอ.รพช.	หัวหน้าตึก
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป	ผอ.รพช.	นายแพทย์ สสจ.	หัวหน้ากลุ่มงาน

EX.4 ตำแหน่งใน สสอ.

	ผู้ใต้ที่อยู่ในกลุ่มงานฯ	ผู้ช่วย สสอ.	สสอ.
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	สสอ.	นายอำเภอ/นายแพทย์ สสจ.
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป	สสอ.	นายอำเภอ/นายแพทย์ สสจ.	

EX.5 ตำแหน่งใน รพ.สต.

	ผู้ใต้ที่อยู่ในกลุ่มงานฯ	หัวหน้ากลุ่มงาน	ผอ.รพ.สต.
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	ผอ.รพ.สต.	สสอ.
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป	ผอ.รพ.สต.	สสอ.	นายอำเภอ/นายแพทย์ สสจ.

ข้อ 2 กรณีผลงานวิชาการที่ส่งประเมินแล้วไม่ผ่าน (เกณฑ์เดิม) ไม่สามารถนำผลงานชิ้นนั้นมาส่งประเมินตามเกณฑ์ใหม่ได้

ได้ประสาน ก.พ. แล้วแจ้งว่าในหลักเกณฑ์ตาม ว 14/2565 ในส่วนของเงื่อนไขของผลงาน ข้อ 5 “ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใดแล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงาน จะกำหนดเป็นอย่างอื่น”

ตามความนัยความหมายนี้ให้หมายถึงผลงานที่ตกตามเกณฑ์เดิมด้วย

ข้อ 3 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)

กรณีการย้ายนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านอื่น ๆ เช่น สูติฯ กุมารฯ ศัลฯ) หากจะย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน) ได้ดังนี้

ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป	ด้านสาธารณสุข	ด้านเวชกรรมป้องกัน
ทุกสาขาสสามารถลงได้ ผลงานเป็นผลงานตามวุฒิบัตรที่มี (ไม่จำเป็นต้องมีการอบรมหลักสูตรต่างๆ)	ต้องมีวุฒิปริญญาโทด้านสาธารณสุขศาสตร์ หรือมีวุฒิปัตรเวชกรรมป้องกัน	ต้องมีวุฒิปัตรเวชกรรมป้องกัน

เอกสารส่งคำขอประเมินผลงาน

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย
- ๑.๑ หนังสือนำเสนอจากหน่วยงาน หรือหนังสือนำเสนอจากจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นผู้ลงนาม กรณีส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๑.๒ สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ (คัดเลือก) จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๓ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (คัดเลือก) ฉบับจริงหรือสำเนา จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๔ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน + สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑๑ หัวข้อ (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด
 - ๑.๕ ข้อเสนอแนวคิด ฯ (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด
 - ๑.๖ เอกสารหลักฐานมติคณะกรรมการประเมินบุคคล อนุมัติให้ขึ้นระยะเวลาเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย
- ๑.๑ หนังสือนำเสนอจากจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นผู้ลงนาม กรณีส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานเขตสุขภาพ) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๑.๒ สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ (คัดเลือก) จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๓ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (คัดเลือก) ฉบับจริงหรือสำเนา จำนวน ๑ ชุด
 - ๑.๔ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน + สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑๑ หัวข้อ (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด
 - ๑.๕ ผลงานวิชาการ (ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด) จำนวน ๖ ชุด
 - ๑.๖ ข้อเสนอแนวคิด ฯ (ลายเซ็นจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) จำนวน ๖ ชุด
 - ๑.๗ เอกสารหลักฐานประกอบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ จำนวน ๖ ชุด
 - ๑.๘ เอกสารหลักฐานมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของจังหวัด/มติ อ.ก.พ.สป. อนุมัติให้ขึ้นระยะเวลาเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด



Thanks