



การจัดทำแผนเงินบำรุง

สสอ. รพ.สต. ปี 67

เงื่อนไขการจัดทำแผนเงินบำรุง

สสอ. รพ.สต. ปี 67

- สามารถทำแผนขาดดุลได้ แต่ประมาณการเงินคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 67
ต้องเพียงพอสำหรับ จ่ายค่าจ้างลูกจ้าง และ ค่าสาธารณูปโภค อย่างน้อย 2 เดือน
- รายการ ปรับปรุง ซ่อมแซม ต่อเติม ให้ใช้คำ ๆเดียว ไม่ควรรวม 3 คำ ในชื่อรายการเดียว เช่น ปรับปรุงห้องประชุม ซ่อมแซมห้องประชุม ต่อเติมห้องประชุม

ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบ แผนเงินบำรุง ปี 67

- ☑ ตรวจสอบเสร็จแล้วอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ นพ.สสจ. อนุมัติ 1 แห่ง คือ สสอ.วังสมบุญ
 - ☑ ตรวจสอบเสร็จแล้วส่งกลับแก้ไข 4 แห่ง คือ สสอ.อรัญ สสอ.โคกสูง สสอ.ตาพระยา สสอ.วังน้ำเย็น
 - ☑ อยู่ระหว่างตรวจสอบ 1 แห่ง คือ สสอ.วัฒนานคร
 - ☑ ยังไม่ส่งแผนเงินบำรุงให้ตรวจสอบ 3 แห่ง คือ สสอ.เมือง สสอ.คลองหาด และ สสอ.เขาฉกรรจ์
- ทั้งนี้ ขอให้ส่งไฟล์มาให้ตรวจก่อน ภายในวันที่ 20 ต.ค. 66

จากการตรวจสอบแผนเงินบำรุง สสอ. รพ.สต. ปี 2567 พบว่า มีการแก้ไขสูตร หรือ เพิ่มข้อมูลในแบบฟอร์ม

- ① รวมข้อมูลที่เพิ่มเติมไม่ครบถ้วน ทำให้ยอดแต่ละรายการไม่ถูกต้อง ส่งผลให้ข้อมูลการเชื่อมโยงของแต่ละตารางไม่ถูกต้อง
- ② รายการวัสดุ ครุภัณฑ์ ตารางที่ 3 ไม่สอดคล้องกับแผนจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากมีการลบสูตร แล้วพิมพ์ตัวเลขเพิ่มเติม

การรายงานผลกาดำเนินงาน แผนเงินบำรุง ปี 67

ส่งรายงานทุกเดือน ตัดยอดทุกวันที่ 20 ของทุกเดือน
และบันทึกรายงานใน google sheet
สสจ. จะเรียกรายงานภายในวันที่ 21 ของทุกเดือน
เพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบในที่ประชุม คปสจ.

การขอปรับแผน เงินบำรุง ปี 67

ให้ปรับได้ปีละ 1 ครั้ง ระหว่างวันที่ 1-30 เม.ย. 67
หากเกินเวลาที่กำหนดให้เป็นการปรับแผน
ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเท่านั้น เช่น ได้รับจัดสรร งบประมาณ.
เพิ่มเติม และต้องดำเนินกิจกรรมภายในปี 67

ข้อซักถาม หรือ ข้อเสนอแนะ
ในการจัดทำแผนเงินบำรุง ในปีถัดไป