



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มกฎหมาย) โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๔๑๔ ๑ ต่อ ๓๐๐

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๗๗๒๕

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วในคราวการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติให้เพิ่มอัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ตามหลักหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด แก่เจ้าพนักงานเภสัชกรรมที่ปฏิบัติงานในเวรของเภสัชกรแต่ไม่มีเภสัชกร และต้องขึ้นปฏิบัติงานแทนเภสัชกร และพนักงานบริการหรือลูกจ้างตำแหน่งอื่น ที่ปฏิบัติงานด้านรังสีการแพทย์แทนในเวรของนักรังสีการแพทย์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงส่งประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๘๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนึ่ง ก่อนจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ให้โรงพยาบาลทุกแห่ง (ยกเว้นโรงพยาบาลวังน้ำเย็น) นำประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนข้างต้น เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบให้จ่ายค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการฉบับนี้ก่อน จึงจะจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศเพิ่มค่าตอบแทนนี้ได้ และในการเบิกจ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาบังคับใช้ประกาศเพิ่มค่าตอบแทนฉบับนี้แล้ว ยังมิได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงการเพิ่มค่าตอบแทน ให้แก่เจ้าพนักงานเภสัชกรรมและเจ้าหน้าที่พนักงานบริการ ลูกจ้างอื่น ดังกล่าวอีก ให้ถือปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วฉบับเดิมที่เกี่ยวข้อง และใช้บังคับก่อนหน้าต่อไป รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

๕

(นายธราพงษ์ กัปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๘๖) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ได้ออกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ((๑) โรงพยาบาลตาพระยา (๒) โรงพยาบาลโคกสูง (๓) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๔) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๕) โรงพยาบาลคลองหาด (๖) โรงพยาบาลวัฒนานคร และ(๗) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ) และประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) นั้น

เนื่องจากในปัจจุบันหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ขาดแคลนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งเภสัชกร และตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ทำให้เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ต้องมีการทำงานที่สูงมากทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ สร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการและเป็นไปอย่างเหมาะสม จึงเห็นควรกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นจากเดิมที่กำหนดไว้

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดังต่อไปนี้

๑.เจ้าพนักงานเภสัชกรรมที่ปฏิบัติงานในเวรของเภสัชกรแต่ไม่มีเภสัชกรขึ้นปฏิบัติงาน และต้องปฏิบัติงานแทนเภสัชกร ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ตามหมวด ๑ ข้อ ๖ (๔) ในอัตราคนละ ๖๗๖ บาท

๒.พนักงานบริการ หรือลูกจ้างตำแหน่งอื่น ที่ปฏิบัติงานด้านรังสีการแพทย์แทนในเวรของนักรังสีการแพทย์ ในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด ตามหมวด ๑ ข้อ ๖ (๗) ในอัตราคนละ ๔๒๙ บาท

๓.การเพิ่ม ...



๓.การเพิ่มค่าตอบแทนตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔.เมื่อพ้นกำหนดเวลาตามข้อ ๓. แล้วหากยังมีได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใดๆ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ((๑) โรงพยาบาลตาพระยา (๒) โรงพยาบาลโคกสูง (๓) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๔) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๕) โรงพยาบาลคลองหาด (๖) โรงพยาบาลวัฒนานคร และ(๗) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์)

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ)

๔.๓ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

๕.บรรดาข้อความอื่นใดนอกจากที่แก้ไขแล้วในประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามข้อความในประกาศฉบับเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๘

(นายธราพงษ์ กัปโก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว