

**ประชุมเตรียมความพร้อม**  
**การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

---

องค์ประกอบที่ 1 District Health System  
ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน

วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

# วาระการประชุม

1

## วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม

2

## วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม (-ไม่มี-)

3

## วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

- 3.1 คำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานประเมินผลการดำเนินงาน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว 2567
- 3.2 ปฏิทินการดำเนินงาน
- 3.3 เกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว 2567

4

## วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 4.1 แนวทางการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว 2567 องค์ประกอบที่ 1 District health system
  - วิธีการประเมินเพื่อให้คะแนน
  - ผู้รับผิดชอบประเด็นคำถามในการสนทนากลุ่ม
  - ร่างกำหนดการลงประเมิน

5

## วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

# 3. เรื่องเพื่อทราบ

## 3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานฯ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ 81/2567  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานประเมินผลการดำเนินงาน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการอำนวยการ

คณะทำงานประเมินผลการดำเนินงาน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว

## คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว

### องค์ประกอบ

1. นายอิทธิพล	อุตสาหกรรมปัญญา	นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน	ประธาน
2. นางดารารัตน์	โหล่งค์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมพัฒนา	รองประธาน
3. นายสมเกียรติ	ทองเล็ก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
4. นางล่องจันทร์	คำภีรานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
5. นายไชยยา	จักรสิงห์โต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
6. นางกัลยารัตน์	จตุพรเจริญชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
7. นางอรพิน	ภัทรกรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
8. นายสมบัติ	พิงเกษม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
9. นางสาวเปรมกมล	ชวนชวาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
10. นายประวิทย์	คำนึ่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
11. นางสาววรรณวิมล	สุรินทร์ศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
12. นางพานี	วสนาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
13. นายสมบัติ	สมบัติวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
14. นายจาตุรงค์	จันทร์เรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
15. นางกฤษณา	ฤทธิ์เดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
16. นายปิยะณัฐ	วิเชียร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

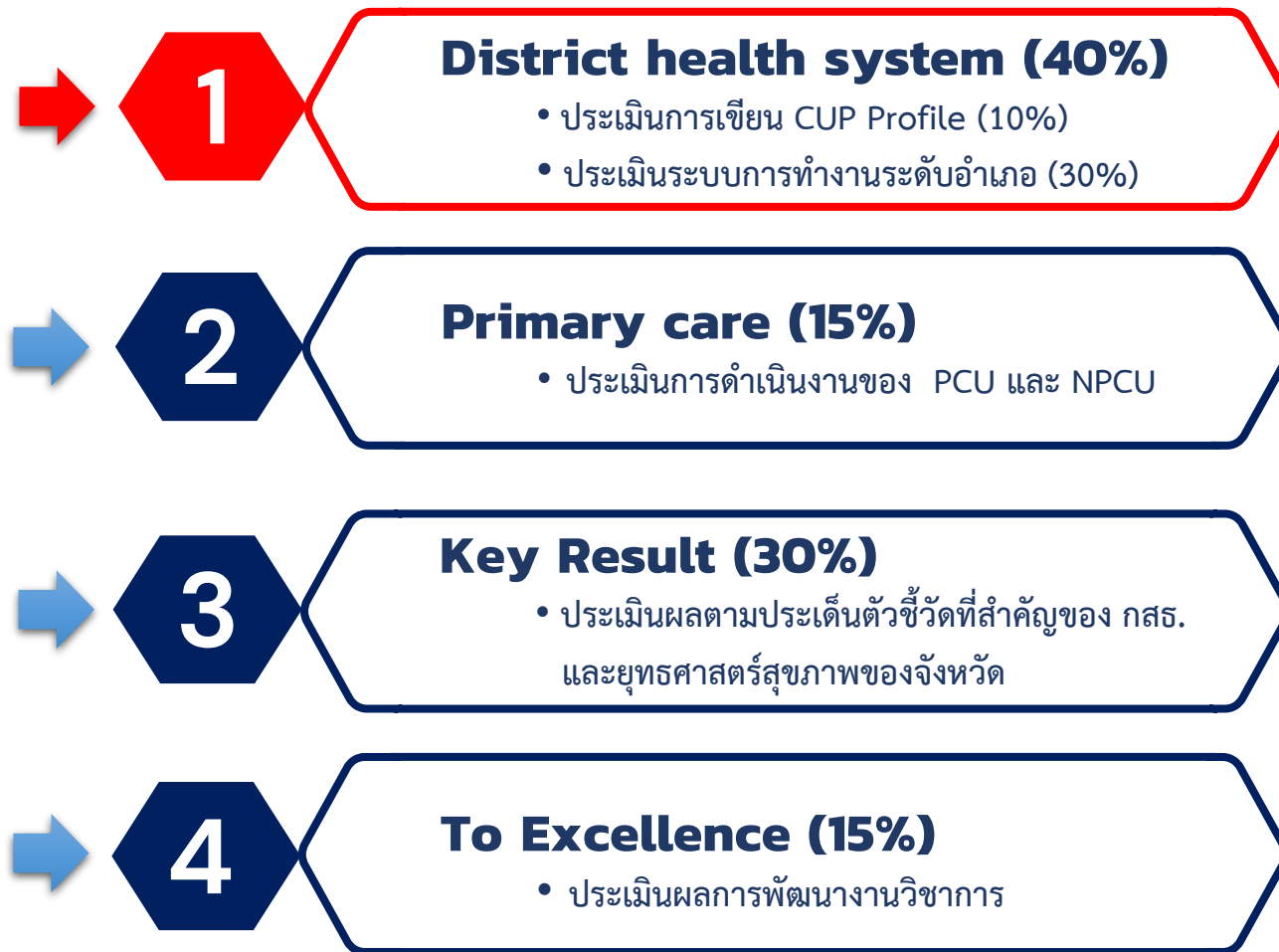
### หน้าที่

1. ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้วในแต่ละองค์ประกอบ ให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับรับทราบ
2. ประเมินและพิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ในแต่ละองค์ประกอบอย่างเป็นธรรม
3. สรุปผลคะแนนจากการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ในแต่ละองค์ประกอบ ส่งให้คณะกรรมการอำนวยการ เพื่อรับรองผลการประเมิน ฯ
4. แจ้งผลการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับทราบ
5. นำผลการวิเคราะห์คะแนนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำสู่การพัฒนาปรับปรุงต่อไป
6. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

## 3.2 ปฏิทินการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	สถานะ
1	แต่งตั้ง คกก.พิจารณาเกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว 2567	• 11 ต.ค. 2566	เสร็จสิ้น
2	ถอดบทเรียนการประเมินฯ	• 8 พ.ย. 2566	เสร็จสิ้น
3	ประชุมพิจารณาเกณฑ์ฯ รอบ 1 (ภายใน สสจ.)	• 24 พ.ย. 2566	เสร็จสิ้น
4	ประชุมพิจารณาเกณฑ์ฯ รอบ 2 (ร่วมกับพื้นที่) และแลกเปลี่ยนการเขียน CUP Profile	• 20 ธ.ค. 2566	เสร็จสิ้น
5	แจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินฯ	• 26 ธ.ค. 2566	เสร็จสิ้น
6	แจ้งเวียนประเมินตนเองตามเกณฑ์ฯ กำหนดส่งภายในเดือน พ.ค. 2567	• เม.ย. – พ.ค. 2567	เสร็จสิ้น
7	แจ้งเวียนการส่ง CUP Profile กำหนดส่งภายในเดือน มิ.ย. 2567	• เม.ย. – พ.ค. 2567	เสร็จสิ้น
8	แจ้งปรับเกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว	• 12 มิ.ย. 2567	เสร็จสิ้น
9	แต่งตั้ง คคก. และ คทง.ประเมินผล CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว 2567	• 13 มิ.ย. 2567	เสร็จสิ้น
10	แจ้งการประเมินฯ ให้พื้นที่ทราบ	• 19 ก.ค. 2567	เสร็จสิ้น
10	ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินองค์ประกอบที่ 1 District health system	• 30 ก.ค. 2567	อยู่ระหว่างดำเนินการ
11	ลงประเมิน องค์ประกอบที่ 1 District health system	• 5,9 ส.ค. 2567 , 20-21 ส.ค. 2567	
12	สรุปคะแนนการประเมินฯ ทั้ง 4 องค์ประกอบ	• ส.ค. 2567	
13	แจ้งผลการประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	• ส.ค. 2567	

### 3.3 เกณฑ์การประเมิน CUP AWARD ปี 2567



#### กรอบการคิดคะแนน

ระดับคะแนน	
5 ดาว	≥85 คะแนน
4 ดาว	80 - 84.99 คะแนน
3 ดาว	75 - 79.99 คะแนน
2 ดาว	70 - 74.99 คะแนน
1 ดาว	<70 คะแนน

# คะแนนประเมิน Cup Award จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(องค์ประกอบที่ 1 District health system (40 คะแนน))

การประเมิน	คะแนนเต็ม	โคกสูง	วัฒนานคร	คลองหาด	วังสมบูรณ์	วังน้ำเย็น	เมืองสระแก้ว	ตาพระยา	เขาฉกรรจ์	อรัญประเทศ
ส่วนที่ 1 ประเมินการเขียน CUP Profile	10	9.23	8.85	9.01	7.93	8.65	7.50	8.08	7.93	6.76
ส่วนที่ 2 ประเมินระบบการทำงานระดับอำเภอ	30	27.07	26.67	25.42	26.06	24.94	25.17	24.07	23.83	21.44
รวม	40	36.30	35.52	34.43	33.99	33.59	32.67	32.15	31.76	28.20

# 4. เรื่องเพื่อพิจารณา

## 4.1 แนวทางการประเมิน CUP AWARD ในองค์ประกอบที่ 1 District health system



### District health system (40%)

- ประเมินการเขียน CUP Profile (10%)
- ประเมินระบบการทำงานระดับอำเภอ (30%)

แบ่งเป็น 2 ส่วน

01

ประเมิน  
การเขียน CUP Profile

10 คะแนน

02

ประเมินระบบการทำงาน  
(หมวด 1-10)  
โดยการสนทนากลุ่ม

30 คะแนน



แนวทางการให้คะแนนของคณะทำงานประเมินผลการดำเนินงาน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว  
องค์ประกอบที่ 1 District health system (ค่าน้ำหนัก 40 คะแนน)  
แบ่งการประเมินเป็น 2 ส่วน ได้แก่

<p>ส่วนที่ 1 ให้คะแนนการเขียน Cup Profile (10 คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● คณะทำงานฯ <b>ทุกท่าน</b> พิจารณาการเขียน Cup Profile และให้คะแนนตามกรอบแนวทางการเขียนที่ระบุในคู่มือการประเมิน CUP AWARD</li><li>● (เน้นการเขียนที่แสดงให้เห็นถึงบริบทของพื้นที่) พร้อมให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่ผู้เขียนควรพัฒนา</li></ul>
<p>ส่วนที่ 2 ประเมินระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ โดยการสนทนากลุ่ม (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● คณะทำงานฯ <b>ที่ลงประเมินทุกท่าน</b> พิจารณาให้คะแนนการดำเนินงานตาม Guideline การสนทนาที่ระบุในคู่มือการประเมิน CUP AWARD โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น <b>คำถามเป็นผู้ถามหลัก</b> (ประเด็นตามหมวด 1 – 10)</li><li>● คณะทำงานฯ <b>ที่ลงประเมินทุกท่าน</b> ให้ลงคะแนนการประเมินในทุกหมวดตามแบบฟอร์มการให้คะแนน</li><li>● ขอให้วิเคราะห์หรือเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องจาก Cup Profile ของพื้นที่ก่อนการลงประเมินฯ</li></ul>

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน				ข้อเสนอแนะ
	4 คะแนน (ดีมาก)	3 คะแนน (ดี)	2 คะแนน (พอใช้)	1 คะแนน (ปรับปรุง)	
<b>1. องค์ประกอบของเนื้อหาครบถ้วน (แยกตามรายการหมวด)</b>					
1.1 ข้อมูลพื้นฐานของระบบสุขภาพระดับอำเภอ					
1.2 หมวด 1 บทนำ					
1.3 หมวด 2 การบริหารแผนกลยุทธ์					
1.4 หมวด 3 การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์การวางระบบสารสนเทศ และการสื่อสาร					
1.5 หมวด 4 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล					
1.6 หมวด 5 การจัดการกระบวนการ					
1.7 หมวด 6 การมุ่งเน้นผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ					
1.8 หมวด 7 กระบวนการดูแลผู้ป่วย					
1.9 หมวด 8 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ					
1.10 หมวด 9 การทำงานกับชุมชน					
1.11 หมวด 10 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ					
<b>2. รูปแบบในการเขียนและการเรียบเรียงเนื้อหา</b> หมายถึง สามารถเขียนอธิบาย และสื่อความหมายได้ชัดเจน เนื้อหามีความชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน อาจมีภาพ แผนภูมิ ตาราง ฯลฯ ประกอบเพื่อความเข้าใจและน่าสนใจ					
<b>3. การวิเคราะห์แนวคิด</b> หมายถึง มีการวิเคราะห์ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงบริบทของพื้นที่ รวมถึงการแสดงความคิดเห็น เช่น ข้อเสนอแนะ แนวคิดหรือความรู้ใหม่ที่เกิดจากการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ข้อมูล					

## ส่วนที่ 1 การเขียน Cup Profile (10 คะแนน)

### การให้คะแนน

ข้อ 1.1 – 1.11 องค์ประกอบของเนื้อหาครบถ้วน (แยกตามรายการหมวด 1-10)

- 4 คะแนน (ดีมาก) หมายถึง เขียนได้ครบถ้วน สอดคล้องตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียนทั้งหมด
- 3 คะแนน (ดี) หมายถึง เขียนได้ครบถ้วน สอดคล้องตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียนเกือบทั้งหมด
- 2 คะแนน (พอใช้) หมายถึง เขียนได้ตรงตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียนเพียงบางส่วน
- 1 คะแนน (ปรับปรุง) หมายถึง เขียนไม่ตรงตามประเด็นที่ระบุไว้ในแนวทางการเขียน

รายการประเมิน	คะแนนที่ได้
<b>1. การนำ</b>	
1.1 บทบาทของผู้นำเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (5 คะแนน)	
<b>2. การบริหารแผนกลยุทธ์</b>	
2.1 การจัดทำแผนกลยุทธ์ และการถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติ (5 คะแนน)	
2.2 การวางแผนและจัดสรรทรัพยากรและกำลังคน (5 คะแนน)	
<b>3. การจัดการความรู้ การวัดและวิเคราะห์ การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร</b>	
3.1 การจัดการความรู้ (5 คะแนน)	
3.2 การวัดและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน (5 คะแนน)	
3.3 การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (5 คะแนน)	
<b>4. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล</b>	
4.1 ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร (5 คะแนน)	
4.2 การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้าง บรรยากาศในการทำงานเป็นทีม (5 คะแนน)	
<b>5. การจัดการกระบวนการ</b>	
5.1 การออกแบบ จัดการ และปรับปรุงกระบวนการภายในหน่วยงาน (5 คะแนน)	
5.2 การออกแบบจัดการ และปรับปรุงกระบวนการของแผนงาน/ โครงการที่ดำเนินการในชุมชน (5 คะแนน)	
<b>6. การมุ่งเน้นผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ</b>	
6.1 การรับรู้ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่และกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ (5 คะแนน)	
<b>7. กระบวนการดูแลผู้ป่วย</b>	
7.1 การเข้าถึง การรับผู้ป่วย – การส่งต่อ (5 คะแนน)	
7.2 การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัยโรคและการดูแลผู้ป่วย (5 คะแนน)	
7.3 การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง (5 คะแนน)	
<b>8. การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ</b>	
8.1 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดการระบาด (5 คะแนน)	
<b>9. การทำงานกับชุมชน</b>	
9.1 การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน (5 คะแนน)	
9.2 การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ และจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะในชุมชน (5 คะแนน)	
<b>10. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ</b>	
10.1 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน (5 คะแนน)	

## ส่วนที่ 2 ประเมินระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ โดยการสนทนากลุ่ม (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)

การให้คะแนน ด้วยวิธีการถาม – ตอบ มีเกณฑ์การให้คะแนนตามระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเป็น 5 ระดับ ตามแนวทางที่ระบุไว้ใน Guideline

- **คะแนน 1** : เป็นช่วงเริ่มต้นของการพัฒนา ยังดำเนินงานตามแนวทางเดิมที่เคยทำอยู่ การดำเนินงานมีลักษณะตั้งรับ ไม่เชื่อมโยงกัน ยังไม่ค่อยมีการดำเนินงานเชิงรุกในชุมชน
- **คะแนน 2** : เริ่มเห็นบทบาทของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอในการชี้แนะให้ รพ.สต. ร่วมกันวางกระบวนการให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับ รพ. และเริ่มมีการนำกระบวนการนั้นไปปฏิบัติ ตลอดจนมีการขยายงานลงสู่ชุมชนมากขึ้น
- **คะแนน 3** : รพ. และ CUP มีบทบาทชัดเจนในการสนับสนุนให้ รพ.สต. มีการจัดบริการ ในหน่วยงานตามกระบวนการที่ออกแบบไว้ ชุมชนและท้องถิ่นมีบทบาทในการร่วมดำเนินงาน ด้านสุขภาพในชุมชน
- **คะแนน 4** : อำเภอสามารถแสดงผลลัพธ์ที่โดดเด่น ชุมชนและท้องถิ่นมีบทบาทชัดเจนมากขึ้นในการร่วมดำเนินงานด้านสุขภาพในชุมชน
- **คะแนน 5** : อำเภอมีกระบวนการประเมินและปรับปรุงอย่างเป็นระบบ

# ผู้รับผิดชอบประเด็นคำถามในการสนทนากลุ่ม

หมวด	ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ
หมวด 1 บทนำ	1.1 บทบาทของผู้นำเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	ประธาน
หมวด 2 การบริหารแผนกลยุทธ์	2.1 การจัดทำแผนและการถ่ายทอดแผนลงไปสู่การปฏิบัติ	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	2.2 การวางแผน และจัดสรรทรัพยากร และกำลังคน	บริหารทั่วไป/ บริหารทรัพยากรฯ/ ประกันสุขภาพ
หมวด 3 การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	3.1 การจัดการความรู้	บริหารทรัพยากรฯ
	3.2 การวัดและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	3.3 การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	
หมวด 4 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	4.1 ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร	บริหารทรัพยากรฯ
	4.2 การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม	
หมวด 5 การจัดการกระบวนการ	5.1 การออกแบบจัดการและปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน รวมถึงแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในชุมชน	พัฒนาคุณภาพฯ
หมวด 6 การมุ่งเน้นผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ	6.1 การรับรู้ความต้องการ/ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ	พัฒนาคุณภาพฯ
หมวด 7 กระบวนการดูแลผู้ป่วย	7.1 การเข้าถึง การรับผู้ป่วย – การส่งต่อ	พัฒนาคุณภาพฯ/ ส่งเสริมสุขภาพ/ ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
	7.2 การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัยโรคและการดูแลผู้ป่วย	
	7.3 การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	
หมวด 8 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	8.1 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดการระบาด	ควบคุมโรคติดต่อ
หมวด 9 การทำงานกับชุมชน	9.1 การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน	พัฒนาคุณภาพฯ
	9.2 การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ และจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะในชุมชน	
หมวด 10 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	10.1 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	พัฒนายุทธศาสตร์ฯ

# ปฏิทินการประเมิน Cup Award จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัน/เดือน/ปี	เครือข่ายบริการสุขภาพ	ประธานการประเมินฯ
วันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567	เวลา 09.00 น. อำเภอตาพระยา	นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย ผู้ช่วย นพ.สสจ.สระแก้ว
	เวลา 13.30 น. อำเภอโคกสูง	
วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2567	เวลา 09.00 น. อำเภอเขาฉกรรจ์	นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา รอง นพ.สสจ.สระแก้ว
	เวลา 13.00 น. อำเภอเมืองสระแก้ว	
	เวลา 15.00 น. อำเภอวัฒนานคร	
วันอังคารที่ 20 สิงหาคม 2567	เวลา 09.00 น. อำเภอวังน้ำเย็น	นางล่องจันทร์ คำภิรานนท์ รอง นพ.สสจ.สระแก้ว
	เวลา 13.30 น. อำเภอวังสมบูรณ์	
วันพุธที่ 21 สิงหาคม 2567	เวลา 09.00 น. อำเภออรัญประเทศ	นางดารารัตน์ โห้วงค์ รอง นพ.สสจ.สระแก้ว
	เวลา 13.30 น. อำเภอคลองหาด	

# (ร่าง) กำหนดการลงประเมิน

เวลา	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
เช้า (08.30 น. – 12.30 น.)			
08.30 น.	• ทีมประเมินฯ ออกเดินทางจาก สสจ.สระแก้ว ไปยัง รพ.เป้าหมาย		
09.00 – 09.10 น.	• ประธาน CUP กล่าวต้อนรับ / แนะนำทีมผู้รับประเมิน	10 นาที	ประธาน CUP
09.10 - 09.20 น.	• ประธานการประเมินฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ / แนะนำทีมประเมิน	10 นาที	ประธานการประเมิน
09.20 – 11.20 น.	• สอบถาม/เก็บข้อมูล การดำเนินงานระหว่างทีมประเมินกับผู้รับประเมิน	1-2 ชม.	ทีมประเมิน/ผู้รับประเมิน
11.20 - 11.30 น.	• รวบรวมคะแนน	10 นาที	ทีมประเมิน
11.30 – 12.00 น.	• รับประทานอาหารกลางวันแบบเรียบง่าย (รบกวนพื้นที่เตรียมอาหารกลางวันให้)	30 นาที	
12.00 น.	• ออกเดินทาง ไปยัง รพ.เป้าหมายช่วงบ่าย		
บ่าย (13.30 น. –16.00 น.)			
13.30 น.	ทีมประเมินฯ เดินทาง ถึง รพ.เป้าหมาย		
13.30 – 13.40 น.	ประธาน CUP กล่าวต้อนรับและแนะนำทีมผู้รับประเมิน	10 นาที	ประธาน CUP
13.40 – 13.50 น.	ประธานการประเมินฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์และแนะนำทีมประเมิน	10 นาที	ประธานการประเมิน
13.50 – 15.50 น.	สอบถามและเก็บข้อมูลการดำเนินงานระหว่างทีมประเมินกับผู้รับประเมิน	2 ชม.	ทีมประเมิน/ผู้รับประเมิน
15.50 – 16.00	รวบรวมคะแนน	10 นาที	ทีมประเมิน
16.00 น.	เดินทางกลับ สสจ. สระแก้ว		

## ผู้เข้าร่วมให้ข้อมูลในการสนทนากลุ่มของพื้นที่

1. ประธาน CUP
2. สาธารณสุขอำเภอ
3. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
4. หัวหน้ากลุ่ม/ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องของ สสอ. และ รพ.
  - กลุ่มงาน/งาน บริหารทั่วไป
  - กลุ่มงาน/งาน ทรัพยากรบุคคล หรือ พัฒนาบุคลากร
  - กลุ่มงาน/งาน การพยาบาล
  - กลุ่มงาน/งาน เวชกรรมสังคม หรือ ปฐมภูมิ
  - กลุ่มงาน/งาน ประกันสุขภาพ
  - กลุ่มงาน/งาน พัฒนาคูณภาพบริการ
  - กลุ่มงาน/งาน ยุทธศาสตร์
  - กลุ่มงาน/งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ
  - ผู้แทนโรงพยาบาลส่งสุขภาพตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ 1 ท่าน

หมายเหตุ วันที่ลงประเมิน 3 อำเภอ จะขยับเวลาให้เร็วขึ้นตามความเหมาะสม

**- ขอขอบคุณ -**