



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สถานที่ตั้ง ๖๐๙ หมู่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตำบลท่าเกษม อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวประกายดาว ชนะไชย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โทรศัพท์ ๐๖๔๒๐๕๕๔๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ prakaydawph๕๙๑@gmail.com LINE ID :๐๖๔๒๐๕๕๔๐๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๔	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม -	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม -	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม -	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม ๒	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๓ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ

รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

รวม ๓ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เ็นองค์กรส่งเสริมการทำควมดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. กิจกรรม ส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำองค์ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และน้ำเพื่อกับปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถึวัฒนธรรม ไทยที่งดงาม	สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		*			
ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๒. กิจกรรมการพัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว	สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สระแก้ว เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		*			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ พอแพ็อง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานในชีวิต	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ทั่วประเทศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์สื่อ สาธารณะต่างๆ ๔.จัดกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี	คำสั่งจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว	-	งานตรวจสอบภายใน และกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	*			
		๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	*			
กลยุทธ์ที่ ๕ คุณธรรมหรือการ ทัศนคติที่เปิด โอกาสให้ผู้ใช้ร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาการจัดบริการและ สิ่งแวดล้อม สสจ.สระแก้วนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Work Place Happy For Life) ๒.กิจกรรมสืบสานอนุรักษ์ผู้ไทย ด้วย การสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของ จังหวัดสระแก้ว และสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว	ทุกไตรมาส	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	ทุกกลุ่มงาน	*	*	*	*
		ทุกไตรมาส	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ	-	ทุกกลุ่มงาน	*	*	*	*

อนุรักษ์
 หน่วยงานและ
 กิจกรรมการทำ
 ความดีด้านกร
 อนุรักษ์
 ทรัพยากรธรรมชาติ

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตแบบ พอเพียง	๑. กิจกรรม การทำบุญส่งงานประจำปี (เลี้ยงเพลพระ) และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทง ๕ ประการ	-	ทุกกลุ่มงาน	*	*	*	*	
		สมาชิกชมรม จริยธรรมใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ทง ๕ ประการ	-		ทุกกลุ่มงาน	*	*	*	*
กลยุทธ์ที่ ๓ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมิน ทุกไตรมาส	องค์กรมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ตามโครงการ/ กิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย	*	*	*	*	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				๑	๒	๓	๔

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและ รวบรวมจากภาคอื่นๆ	๑. กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณี	สมาชิกชมรมจริยธรรมในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	*	*	*	*
	๒. กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้อาวุโสในประเพณีสงกรานต์	สมาชิกชมรมจริยธรรมในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	*	*	*	*
	๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคลากรดีเด่น	สมาชิกชมรมจริยธรรมในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงาน	-	ทรัพยากรบุคคล	*	*		

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๕ คน	๑๔๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณสุขเพิ่มเติมขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณสุข	๙ แห่ง ๕๐๐ คน	๙ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๑ ระบบ	๑๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่รับการพัฒนามาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๐ คน	๑ แห่ง ๑๔๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตใหม่
๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๓. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และองค์กรต่างๆ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตรงตามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตราฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เชิดชูขนานชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๕. ทักษะด้านความร่วมมือในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม - วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว อันเป็นการส่งเสริมการบริหารให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ยกระดับการรับรู้ ทักษะดี และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้าเป็นภัยตระทำในสิ่งผิดชอบ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายจตุรงค์ จันทบุรีเรือง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธราพงษ์ กัญใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ
โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/2C5WOMC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗