**แบบฟอร์ม 5ข.** **การสรุปจุดแข็งและจุดอ่อน พร้อมคะแนน**

**หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว**

**หมวด 1 การนำองค์การ**

**1.1 การนำองค์การโดยผู้บริหารของส่วนราชการ**

**คะแนน 4.00**

**จุดแข็ง**

1.คณะผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ

2.ผู้นำได้ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น และมีธรรมาภิบาล และมีแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และได้มีการกำกับติดตามในการประชุม คปสจ.

-ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม IT ต่อเนื่อง ทันเวลา ทำให้แก้ปัญหาการติดตามทุกกลุ่มวัย การเยี่ยมบ้าน ได้รวดเร็ว ข้อมูลสามารถดูได้ทุกระดับ

-การสื่อสารรวดเร็วขึ้นผ่านช่องทางกลุ่ม line และการประชุมผ่านกลุ่มเครือข่ายบุคลากรกลุ่มต่างๆทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ผู้บริหารมีการนำเครื่องมือ 6 Building Blocks Health Sytem และ PDCA มาพัฒนางานอย่างจริงจัง

มีการประกาศเจตนารมณ์ในการกำกับดูแลองค์การที่ดี และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลมีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ที่ชัดเจนของสำนักงานสาธารณสุข เพื่อประกาศให้บุคลากรถือปฏิบัติ

2.บุคลากรในองค์กร ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามนโยบายและปฏิบัติ ให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

3.มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

**โอกาสในการปรับปรุง**

ยังไม่มีระบบตรวจสอบระเบียบมาตรการที่วางไว้ อย่างครอบคลุม

ยังไม่มีการประเมินช่องทางการสื่อสารกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม

ยังไม่มีการกำหนดความคาดหวังการสร้างความสมดุลของคุณค่าระหว่างผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.ไม่มีการกำหนด วิธีการด้านการประเมินการสื่อสารในองค์กร เพื่อนำการประเมินผลไปใช้ประโยชน์ไม่เห็นการแสดงออก ในทิศทางเดียวกัน และมีการปฏิบัติไม่สม่ำเสมอ

๓.การประเมินติดตามการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ ยังไม่ครบถ้วนไม่มีการกำหนด

ไม่มีแนวทางการเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่ง

**1.2 การกำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม**

**คะแนน ...................................**

**จุดแข็ง**

1.ผู้บริหารมีภาวะผู้นำสูง คิด วางแผนให้ ควบคุมกำกับติดตามประเมินผลงาน สม่ำเสมอ ริเริ่มสร้างสรรค์ ขยัน ผู้บริหารตัดสินใจรวดเร็ว เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี

2. ผู้บริหารผู้บริหารให้ความสำคัญ และมีการถ่ายทอดนโยบายชัดเจน ต่อเนื่อง

มีนโยบาย ในการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรมีจริยธรรม

-ผู้บริหารมีนโยบาย ในการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรมีจริยธรรม

**โอกาสในการปรับปรุง**

ผู้บริหาร ขององค์กรเปลี่ยนบ่อย อยู่ 1-2 ปี นโยบายก็เปลี่ยนตาม มีการปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทำให้ต้องมีการศึกษา และถ่ายทอดพัฒนาให้กับบุคคลากร

ผู้บริหารกำหนดนโยบาย และมีการกำกับ ติดตาม ครอบคลุมความผาสุกและสร้างความสมบูรณ์ ทั้ง 3 ด้านคือด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ยังขาดกระบวนการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ การประเมินผลลัพธ์ และแนวทางการดำเนินงาน

-ยังขาดการส่งเสริม หรือกระตุ้นให้บุคลากรเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

-ยังไม่มีการนำข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมมาปรับปรุงแก้ไข

ผู้บริหารกำหนดนโยบาย และมีการกำกับ ติดตาม ครอบคลุมความผาสุกและสร้างความสมบูรณ์ ทั้ง 3 ด้านคือด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

8.ยังไม่มีการประเมินผลจากกิจกรรมในชุมชน