

สรุปประเด็นสำคัญการประชุมผู้อำนวยการโรงพยาบาล จังหวัดสระแก้ว ประจำเดือน มิถุนายน 2566

วันพุธที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ที่	ประเด็น	สรุปการประชุม/มติ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	เรื่องจากประธาน		
๑	สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๖	<ul style="list-style-type: none"> - การทำแผนเขตสุขภาพที่ 6 เน้นการใช้ทรัพยากรร่วม บูรณาการ ขับเคลื่อนโครงการหลัก มี Outcome ที่ชัดเจน - พัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่ 6 ทดแทนที่เกษียณอายุราชการ - ประชุม EOC เขตสุขภาพที่ 6 ทุกสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน - แพทย์ไม่เพียงพอ ผ่ากผู้บริการดูแล รับฟังปัญหา สร้างขวัญกำลังใจ 	
	เรื่องสืบเนื่อง		
๒	การติดตามความก้าวหน้างบค่าเสื่อม ๒๕๖๖	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอกการจัดสรรงบประมาณ - ขาดแคลนช่างโยธาจังหวัด เพื่อเขียนแบบ ประมาณการราคา - ช่างฯ ส่วนราชการอื่นมีความผิดพลาดเรื่องแบบและประมาณการราคา ต้องแก้ไขภายหลัง <p>แนวทางแก้ไข</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางระเบียบพัสดุ รอกการโอนงบประมาณ - ช่างโยธา สสจ. ตรวจสอบแบบ และประมาณราคาทุกรายการ <p>นโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - คปสอ. บริหารจัดการภาพรวมภายใน CUP <p>แนวทางการดำเนินการ ปี 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส 4/2566 1) สปสช แจ้างวงเงิน 2) หน่วยบริการ/จังหวัด จัดทำแผนเสนออนุมัติ 3) หน่วยบริการ จัดทำแบบและประมาณการราคา (ขอรับการสนับสนุนช่างฯ มายังจังหวัด) 4) สปสช พิจารณารายการ อนุมัติรายการ - ไตรมาส 1/2567 1) หน่วยบริการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รอลงนาม 2) สปสช โอนเงิน 3) หน่วยบริการลงนามสัญญา - ไตรมาส 2/2567 เบิกจ่ายครุภัณฑ์ได้ครบทุกรายการ - ไตรมาส 3/2567 เบิกจ่ายก่อสร้างได้ครบทุกรายการ 	

ที่	ประเด็น	สรุปการประชุม/มติ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓	การพัฒนาาระบบส่งต่อ	แนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา <ul style="list-style-type: none"> - รองแพทย์ รพท. ประสานการส่งต่อ (ผู้ปฏิบัติส่งต่อได้ คือ ผอ. และรองแพทย์) - จังหวัดส่งหนังสือแจ้งแนวทาง - จัดทำ CPG โรคที่สามารถส่งตรงไปยัง รพร.สระแก้ว ได้เลย - รพช. Consult ศูนย์ส่งต่อ รพท. ทุกрай แล้ว ER รพท. ประสานแพทย์ Staff ภายใน - Conference ชี้แจง แนวทาง - แพทย์ Staff ให้คำแนะนำในการรักษาเลย / จะให้ความรู้ นื่องแพทย์ จัดการอบรมภายหลัง - สร้างแนวทางระบบส่งต่อให้ชัดเจน - Service Plan ที่สำคัญ จัดเยี่ยมโรงพยาบาลลูกข่าย รับทราบปัญหาอุปสรรค หรือแนวทางแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - มอบหมายภารกิจ project manager ในการดำเนินการ ส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วมารายงานในที่ประชุม (ผอ.รพ.คลองหาด) 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาคุณภาพฯ - รพ. ทุกแห่ง - PM ผอ.รพ.คลองหาด
๔	Service Plan Blueprint (SAP)	<ul style="list-style-type: none"> - คำจำกัดความของแต่ละช่อง การตีความของแต่ละ รพ. ต่างกัน - ขอความร่วมมือ ผอ.รพ. ทุกแห่ง หรือลงข้อมูลให้ถูกต้อง สอดคล้องกันทั้งจังหวัด - มอบหมายกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ นัดประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนายุทธศาสตร์ - รพ.ทุกแห่ง
	เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา		
๕	การติดตามการสนับสนุนงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๖	<ul style="list-style-type: none"> - ขณะนี้ รพ.สต. ลูกข่ายขอรับการสนับสนุนมายัง รพ.แม่ข่ายแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินการโอนเงินโดยแม่ข่าย - พิจารณางบประมาณที่เหมาะสมในปีต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนายุทธศาสตร์ - รพ.ทุกแห่ง
๖	การจัดสรรเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพสำหรับ รพ.สต. ถ่ายโอน	<ul style="list-style-type: none"> - งบที่ต้องโอน รพ.สต. ถ่ายโอน ยังไม่มีระเบียบรองรับ - จังหวัดทำยกร่างข้อตกลงเตรียมเสนอ - จัดหารือภาพจังหวัดร่วมกับ อปท. ที่รับถ่ายโอน - รายการที่มีต้นทุนให้ผ่าน รพ.แม่ข่าย ยอมขาดทุกชนิดหน่วยระบบอยู่ได้ (ทดกันไว้/หักเป็น Sheet 0) -หารือร่วมกัน ราย item - มอบหมายภารกิจ project manager ดำเนินการยกร่างข้อตกลง (ผอ.รพ.วังน้ำเย็น) 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกันสุขภาพ - รพ.วังน้ำเย็น - รพ.เขาคิชฌกูฏ - PM ผอ.รพ.วังน้ำเย็น

ที่	ประเด็น	สรุปการประชุม/มติ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๗	การจัดสรรค่าบริการ OP PP IP	<ul style="list-style-type: none"> - เงินกันประเทศ สำหรับ รพ. สสอ. - จัดสรร ให้ สสอ. คงเหลือ 585,300 บาท - ส่วน รพ. + สสอ. คงเหลือ ฝากไว้ที่ รพ.โคกสูง - กันไว้ใช้กองกลางร่วมกัน ใช้ในโครงการภาพจังหวัด พัฒนาบุคลากร งานวิชาการ - ในปีถัดไป ควรจัดสรรให้หน่วยบริการที่มีวิกฤติการเงิน 	กลุ่มประกันสุขภาพ
๘	แพทย์ Intern ๑	แพทย์ Intern ปี 1 10 + 2 (รพ.วังน้ำเย็น) 11 + 1 (รพ.คลองหาด) จัดสรรช่วย รพ.วังสมบูรณ์ หากประสบปัญหาเรื่องแพทย์ รพ.คลองหาด ทหารเรือแนวทางแก้ไขอีกครั้งหนึ่ง	บริหารทรัพยากรบุคคล รพ.ทุกแห่ง
๙	การจัดสรรทุนพยาบาล ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)	ทุนพยาบาล 58 ทุน <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สระแก้ว 13 - รพ.อรัญประเทศ 12 - รพ.วังน้ำเย็น 10 - รพ.คลองหาด 1 - รพ.เขาฉกรรจ์ 3 - รพ.วังสมบูรณ์ 2 - รพ.โคกสูง 2 - สสจ.สระแก้ว 7 (กองกลาง) - สสอ.เมืองสระแก้ว 3 - สสอ.อรัญประเทศ 3 - สสอ.วังน้ำเย็น 2 	บริหารทรัพยากรบุคคล รพ.ทุกแห่ง
๑๐	คำสั่งมอบหมายหน้าที่ผู้จัดการโครงการ (Project Manager)	มอบหมายภารกิจให้ ผอ.รพช. ขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นที่สำคัญของจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> - ผอ.รพช.วังสมบูรณ์ ประเด็น โรคไม่ติดต่อ (DM/ HT/ Stroke/ STEMI) - ผอ.รพช.วัฒนานคร ประเด็น Digital Health Transformation - ผอ.รพช.ตาพระยา ประเด็น โรคติดต่อ (HDF/ Zika/ TB) - ผอ.รพช.วังน้ำเย็น ประเด็น เมืองสมุนไพร - ผอ.รพช.โคกสูง ประเด็น การเงินการคลัง - ผอ.รพช.เขาฉกรรจ์ ประเด็น แม่และเด็ก - ผอ.รพช.คลองหาด ประเด็น RTI/ ECS/ EOC 	บริหารทรัพยากรบุคคล รพช.ทุกแห่ง

ที่	ประเด็น	สรุปการประชุม/มติ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑๑	เรื่องค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ EP รพร.สระแก้ว ขาด ขอขึ้นค่าเวร เป็น 3,600 บาท (อำนาจ ผตร) - ควรแยกการเพิ่มค่าตอบแทน รพท./ รพช. - หาแนวทางในการช่วยเหลือแพทย์นอกราคาค่าตอบแทน - ศึกษาเปรียบเทียบจังหวัดใกล้เคียง รพ. ระดับเดียวกัน - มอบหมายภารกิจ project manager ยกร่างค่าตอบแทน สายวิชาชีพ (ผอ.รพ.วังน้ำเย็น) 	<p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>รพ.ทุกแห่ง</p>
<p>เอกสารประกอบการประชุม : https://qr.page/g/4jDExpcOUBM</p>			
<p>ผู้จัดรายการประชุม</p> <p>สรณพ ลาดนอก</p> <p>(นายสรณพ ลาดนอก)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p>		<p>ผู้ตรวจรายการประชุม</p> <p>กัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย</p> <p>(นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข</p>	
			