**จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ 1 และหมวด 5 (กระทรวงสธ.บังคับตัวชี้วัดที่1-3 และเลือกตามแผนพัฒนาองค์กรหมวด 1 และหมวด 5 ตัวชี้วัดที่ 4-5)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เกณฑ์  PMQA | ลำดับที่  KPI | ชื่อตัวชี้วัด | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | คำอธิบาย | วิธีวัดและ  เงื่อนไขการประเมิน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| หมวด 1 | 1 | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | ผลคะแนนตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1- EB 11) | วัดจากผลคะแนนตามแบบหลักฐาน เชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB 1- EB 11)  ไตรมาสที่ 4 |
| 2 | ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ของผู้บริหาร | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561(PA) ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | วัดจากตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ(PA) ที่บรรลุตามเป้าหมาย |
| 3 | จำนวนผลงานที่ส่งสมัครรับรางวัล | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - ผลงาน หมายถึง ผลดำเนินงานที่เป็นวิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) บริการ กระบวนการ นวัตกรรม ฯลฯ  - รางวัล หมายถึง รางวัลที่มอบให้จากหน่วยงานภายนอก  หมายเหตุ : นับจำนวนผลงานจากหน่วยงานทั้งจังหวัด | วัดจำนวนผลงานที่ส่งสมัครรับรางวัล ในปี พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ ต้องแสดงชื่อผลงาน วัน เดือนปีที่ส่งสมัคร และชื่อหน่วยงานที่มอบรางวัล |
| 4 | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี 2561 ของกลุ่มงานสังกัด สสจ.ตราด | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | หมายถึงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพปี 2561 ของกลุ่มงาน สสจ.ตราดและติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้เงินที่กำหนดไว้รายไตรมาส | วัดความสำเร็จของการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณตามแผนฯ |
| 5 | ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2561 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | หมายถึงตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดตราด ปี 2561 ของ สสจ.ตราด แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ประเด็น | วัดจากตัวชี้วัดตามแผนฯ ที่บรรลุ ตามเป้าหมาย |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เกณฑ์  PMQA | ลำดับที่  KPI | ชื่อตัวชี้วัด | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | คำอธิบาย | วิธีวัดและ  เงื่อนไขการประเมิน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| หมวด 5 | 1 | ดัชนีความสุขของคนทํางาน (Happinometer) | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | ดัชนีความสุขของคนทํางานหมายถึง การประเมินดัชนีความสุขของคนทํางาน (Happinometer) รายบุคคลโดยผ่านระบบ Online-based หรือ Mobile App-basedหน่วยงานนั้นมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน | วัดจากผลการสำรวจดัชนีความสุขของคนทํางาน(ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence (ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ) แผนที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกําลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 2 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข ตัวชี้วัดที่ 56) |
| 2 | อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention Rate) | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | อัตราการคงอยู่ (Retention Rate) หมายถึง จํานวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นระยะเวลา 1 ปีขึ้นไป  (นับตามปีงบประมาณ) | วัดจากอัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ |
| 3 | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | - บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวหรือบุคลากรตามที่ระบุไว้ในหมวดลักษณะสำคัญขององค์กร ข้อ 3  - แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือวิธีการที่หน่วยงานกำหนดไว้ เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลการของหน่วยงานทุกระดับทุกประเภท ตามลักษณะงานและสาขาวิชาชีพ ให้เป็นไปตามคุณลักษณะบุคลากรที่ต้องการ | - วัดร้อยละของบุคลากร ต้องครอบคลุมทุกกลุ่มบุคลากรตามที่หน่วยงานระบุไว้ในหมวดลักษณะสำคัญขององค์กร ข้อ 3ที่ได้รับการพัฒนา  - สูตรคำนวณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร\*100/จำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร |
| 4 | จำนวนข้าราชการใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศหลักสูตรข้าราชการที่ดี | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | จำนวนข้าราชการใหม่ที่เข้ารับการปฐมนิเทศหลักสูตรข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ 2561 | วัดจากจำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร |
| 5 | ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น/กลาง/สูง | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | บุคลากรที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพโดยเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น/กลาง/สูงเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ 2560 | จำนวนบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารฯ  ปี 2561 คูณ 100 หารด้วยจำนวนบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารฯ ที่ต้องเข้ารับการอบรมทั้งหมด  ในปี 2561 |