

ประเด็น ยุทธศาสตร์

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 8

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนที่มีสมรรถนะ เพียงพอ
มีความสุขในการทำงานฯ

กลยุทธ์ที่ 9

เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 8

2 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI



ยุทธศาสตร์ที่ 9

4 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI

รวม

6 โครงการ 22 กิจกรรม 15 KPI

**ประเด็น
ยุทธศาสตร์**

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 8

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ
มีความสุขในการทำงานฯ

2 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI

1. โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happiness is all around)

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	KPI
กิจกรรมที่1 แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	ทีมนำจากกลุ่มงานใน สสจ. / สสอ./รพ. จำนวน 35 คน	1. ร้อยละของบุคลากรที่มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ MOPH-SK ตามกำหนด
กิจกรรมที่2 เสริมสร้าง บรรยากาศ วัฒนธรรมองค์กร แห่งความสุข	บุคลากรทุกคน	2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ นำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy work life index)
กิจกรรมที่3 วิเคราะห์ผลการ ประเมิน	บุคลากรทุกคน	3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ นำดัชนีขององค์กรแห่งความสุข (Happy work place index)
กิจกรรมที่4 ถอดบทเรียนการ ดำเนินงาน และแจ้งผลการ ประเมินกลับหน่วยงานเพื่อ วางแผนพัฒนาในปีต่อไป	บุคลากรทุกคน	

2. โครงการ พัฒนาการผลิตและพัฒนาขีดความสามารถของกำลังคนด้านสุขภาพในการสร้างนวัตกรรมสุขภาพสู่ความเป็นเลิศของระบบสาธารณสุข (Health Work Force)

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	KPI
<p>กิจกรรมที่1 จัดตั้งคณะกรรมการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในคน ระดับจังหวัด - คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ระดับจังหวัด - คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 3. อัตราการสูญเสียบุคลากรด้านสุขภาพ
<p>กิจกรรมที่2 วางแผนการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาวิชาการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. ร้อยละของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุข
<p>กิจกรรมที่3 ดำเนินการบริหารจัดการตามแผน</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขทุกหน่วยบริการ</p>	<p>เพียงพอ</p>

2. โครงการ พัฒนาการผลิตและพัฒนาขีดความสามารถของกำลังคนด้านสุขภาพในการสร้างนวัตกรรมสุขภาพสู่ความเป็นเลิศของระบบสาธารณสุข (Health Work Force) (ต่อ)

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย
<p>กิจกรรมที่4 พัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none">- ทักษะการวิจัย- ผู้บริหารระดับต้น- ตาม Service Plan และแผนของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">-บุคลากรสาธารณสุข 70 คน- ผลงานวิจัย 30 เรื่อง-ผช.สสอ. / รองหัวหน้ากลุ่มงาน / หน.บริหาร-บุคลากรทุกหน่วยบริการ
<p>กิจกรรมที่5 พัฒนาล้างข้อมูลวิชาการในเว็บไซต์ สสจ. สระแก้ว</p>	<p>มีคลังข้อมูลทางวิชาการระดับจังหวัด</p>
<p>กิจกรรมที่6 จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง</p>

**ประเด็น
ยุทธศาสตร์**

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 9

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของจังหวัด
สระแก้วฯ

4 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI

1.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

บูรณาการกับ

2.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	KPI
กิจกรรมที่1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานควบคุมภายใน/ ITA / องค์กรคุณธรรม	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน/ ITA / องค์กรคุณธรรม	1. ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน
กิจกรรมที่2 ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจสอบภายใน	ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน	2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
กิจกรรมที่3 ออกปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	สสจ. /รพท. / รพช./สสอ. ทุกแห่ง รพ.สต. 10 แห่ง	
กิจกรรมที่4 สรุบบทเรียนจากการตรวจสอบภายใน	สสจ. /รพท. / รพช. / สสอ. /รพ. สต. ทุกแห่ง	

3.โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน การคลัง หน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	KPI
กิจกรรมที่1 สร้างนักบริหารการเงินการคลังและทีมสนับสนุนของหน่วยบริการในระดับพื้นที่ให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการการเงินการคลัง	ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยบริการ 50 คน	1.ประสิทธิภาพของการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาการเงินไม่มีปัญหาการเงินระดับ ๗ 2.หน่วยบริการสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังจากการเพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพ ร้อยละ 5
กิจกรรมที่2 ประชุมคณะกรรมการการเงินการคลัง		

4.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	KPI
กิจกรรมที่1 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ Dataset	จนท. IT สสจ. / รพ. / รพ.สต. 25 คน	1.ร้อยละของหน่วยงานการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยี - หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยี และ application เพิ่มประสิทธิภาพ - คปสอ. ที่มี Data Center ที่ผ่านเกณฑ์ 2.ระดับความสำเร็จการบริหารกำลังคนด้าน IT 3.ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (สาเหตุการตาย)
กิจกรรมที่2 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร IT	บุคลากร IT 25 คน	
กิจกรรมที่3 ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	คณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพจังหวัดสระแก้ว 20 คน	
กิจกรรมที่4 ICT ROUND นิเทศติดตามระบบข้อมูล	9 เครือข่ายบริการ	