



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๘๐) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ((๑) โรงพยาบาลตาพระยา (๒) โรงพยาบาลโคกสูง (๓) โรงพยาบาลคลองหาด (๔) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ (๕) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น และ(๖) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างเหมาะสมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการในสังกัด ดังนี้

๑. ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ แพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในอัตราคนละ ๑,๖๘๐ บาทต่อเวอร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๑.๒ แพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินของโรงพยาบาลโคกสูง โรงพยาบาลคลองหาด โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ และโรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ ในอัตราคนละ ๑,๖๘๐ บาทต่อเวอร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป “

๑.๓ แพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินของโรงพยาบาลตาพระยา ในอัตราคนละ ๑,๙๒๐ บาทต่อเวอร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖


๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑. ของประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ((๑) โรงพยาบาลตาพระยา (๒) โรงพยาบาลโคกสูง (๓) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (๔) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (๕) โรงพยาบาลคลองหาด (๖) โรงพยาบาลวัฒนานคร และ(๗) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์)

๔. ให้ยกเลิก...

๔.ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๖๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลตาพระยา)

๕.หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศ ฉบับนี้ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางดารารัตน์ ไหวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว