



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๖

ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๒๑ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๗๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ ในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ในโรงพยาบาลชุมชน ที่ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม โดยต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้เขตสุขภาพดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) ในภาพรวมของเขตสุขภาพ โดยพิจารณาหน้าที่และความรับผิดชอบคุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ผลงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา จะต้องสอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมถึง ลักษณะงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้น ในสาระสำคัญที่จะต้องปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ และจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) ทั้งนี้ การพิจารณากลับกรองงานวิจัยและพัฒนา ให้ใช้เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ และเกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม และแนวทางการดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามเอกสารแนบ ๑

๒. จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งทันตแพทย์ และเภสัชกร ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป แห่งละ ๑ ตำแหน่ง

๒.๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ ในโรงพยาบาลชุมชน (ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม) เฉพาะโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพงานและการจัดบริการด้านทันตกรรมครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด แห่งละ ๑ ตำแหน่ง

๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ในโรงพยาบาลทั่วไป แห่งละ ๑ ตำแหน่ง

๒.๔ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป การกำหนดตำแหน่ง จะต้องสอดคล้องตามนโยบายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และเป็นโรงพยาบาลที่มีปริมาณ และคุณภาพของงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน โดยสาขาที่ขอกำหนดต้องไม่ซ้ำซ้อนสาขาที่มีอยู่เดิมในโรงพยาบาล

การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้พิจารณาถึงภาระงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงานและความยุ่งยากซับซ้อนมากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน รวมถึง มีความพร้อมในการ จัดทำบันทึกคำขอกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างาน (เกณฑ์ ๒๐ ข้อคำถาม) และแจ้งบัญชียกเลิกตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้น ๆ ตามเอกสารแนบ ๒ ทั้งนี้ จะต้อง ไม่เป็นการกำหนดตำแหน่งทันตแพทย์และเภสัชกร ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ที่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้แล้ว

กรณีที่เขตสุขภาพหรือหน่วยงานได้ส่งเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาก่อนหนังสือฉบับนี้ ขอให้เขตสุขภาพหรือหน่วยงาน นำกลับมาพิจารณาดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ ตามข้อ ๑. และ ๒. โดยผ่านการพิจารณาจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ก่อนเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบ และส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทาง QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเขตสุขภาพ ไม่ประสงค์ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหาร งบประมาณอย่างคุ้มค่าตลอดจนสามารถวางแผนการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นได้ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนที่จะไม่รับพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งฯ ที่ส่งมาระหว่างปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายภูเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เอกสารแนบ ๑



เอกสารแนบ ๒



ช่องทางการส่งข้อมูล

1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์



ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่น
ที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา



ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ หรือวิธีการใหม่

ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง
เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง



1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67

▶ **ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**
จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ในการทำงาน **เป็น 4 กลุ่ม** ดังนี้

สายงานที่ปรากฏในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 30 สายงาน

1 ด้านวิทยาศาสตร์ ธรรมชาติ

- 1) นวค.คอมพิวเตอร์
- 2) นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3) นวค.สถิติ
- 4) นักฟิสิกส์รังสี

2 ด้านวิศวกรรมและ เทคโนโลยี

- 5) วิศวกร
- 6) วิศวกรโยธา
- 7) วิศวกรเครื่องกล
- 8) วิศวกรไฟฟ้า
- 9) วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร
- 10) สถาปนิก

3 ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 11) แพทย์แผนไทย | 21) นักเวชศาสตร์
การสื่อความหมาย |
| 12) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ | 22) นักกิจกรรมบำบัด |
| 13) เภสัชกร | 23) นักเทคนิคการแพทย์ |
| 14) นวค.อาหารและยา | 24) นักกายอุปกรณ์ |
| 15) นักโภชนาการ | 25) นักจิตวิทยาคลินิก |
| 16) นวค.สาธารณสุข | 26) นักเทคโนโลยีหัวใจ
และทรวงอก |
| 17) นวค.พยาบาล | 27) นายแพทย์ |
| 18) พยาบาลวิชาชีพ | 28) ทันตแพทย์ |
| 19) นักรังสีการแพทย์ | 29) นักสาธารณสุข |
| 20) นักกายภาพบำบัด | |



4 ด้านวิทยาศาสตร์ การเกษตร

- 30) นวค.การเกษตร*

*เฉพาะ

กรมการแพทย์แผนไทยฯ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



โดยตำแหน่งนั้นต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่า 60 % ของการปฏิบัติงานประจำ

1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลว. 19 ก.ย. 67

ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หลักเกณฑ์การกลั่นกรองตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เกณฑ์กลาง 5 ข้อ

จะต้องมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ทุกข้อ

- ✓ เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง**
- ✓ เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการ**วิจัย การศึกษา ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือก หรือวิธีการใหม่ ๆ** เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน
- ✓ เป็น**การพัฒนาต้นแบบ หรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ ๆ** เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน
- ✓ เป็นผลงานที่เกิดจากการหา**แนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุผลสำเร็จ**ตามที่คาดหวัง
- ✓ มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงาน/การปฏิบัติงาน**อย่างต่อเนื่อง 1 ปี**

เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม

คะแนนรวมต้อง มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80

ข้อ	คำถาม	คะแนน
1	อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	ไม่มีคะแนน
2	วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	5
3	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	10
4	ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	5
5	ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	5
6	การวางแผน	5
7	การวิเคราะห์ข้อมูล	5
8	ความท้าทายในงาน	5
9	อิสระในการคิด	5
10	อิสระในการทำงาน	5
	รวม	50