

ประเด็น ยุทธศาสตร์

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 8

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนที่มีสมรรถนะ เพียงพอ
มีความสุขในการทำงานฯ

กลยุทธ์ที่ 9

เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 8

2 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI



ยุทธศาสตร์ที่ 9

4 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI

รวม

6 โครงการ 22 กิจกรรม 15 KPI

**ประเด็น
ยุทธศาสตร์**

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 8

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ
มีความสุขในการทำงานฯ

2 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI

1. โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happiness is all around)

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	KPI	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่1 แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	1. ร้อยละของหน่วยงานมี กระบวนการสร้างค่านิยม MOPH-SK	ผลงาน 19 หน่วยงาน ร้อยละ 100
กิจกรรมที่2 เสริมสร้าง บรรยากาศ วัฒนธรรมองค์กร แห่งความสุข	2. ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่ มีความสุขและมีการสำรวจ HPI	ผลงาน 19 หน่วยงาน ร้อยละ 100
กิจกรรมที่3 วิเคราะห์ผลการ ประเมิน	3. อัตราการสูญเสียบุคลากร ด้านสุขภาพ	
กิจกรรมที่4 ถอดบทเรียนการ ดำเนินงาน และแจ้งผลการ ประเมินกลับหน่วยงานเพื่อ วางแผนพัฒนาในปีต่อไป		

ร้อยละของหน่วยงานมีกระบวนการ
สร้างค่านิยม MOPH-SK

ปัญหา อุปสรรค
รพ.มีผู้รับผิดชอบงานไม่ชัดเจน

มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.

ผู้บริหารต้องกำหนดผู้รับผิดชอบ
หลักในการดำเนินงานให้ชัดเจนใน
การสร้างค่านิยม MOPH

สสจ.

กำหนดกิจกรรมกลางภาพรวมของ
สาธารณสุขทั้งจังหวัดเป็นแนวทาง
ร่วมให้รพ./สสอ.ดำเนินการ
เหมือนกัน ส่วนที่แตกต่างให้
ดำเนินการตามบริบทของหน่วยงาน

ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน
ในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข

ปัญหา อุปสรรค
รพ.มีผู้รับผิดชอบงานไม่ชัดเจน

มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.

สสอ.

ต้องดำเนินการในรูปแบบ
คณะกรรมการและกำหนด
ผู้รับผิดชอบหลัก(เลข)

อัตราการสูญเสียบุคลากรด้านสุขภาพ

ปัญหา อุปสรรค
-ไม่มี-

มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.สสอ.

- สรุปและวิเคราะห์รายงานการสูญเสียบุคลากรของหน่วยงาน
- หน่วยงานกำหนดมาตรการในการป้องกันหรือลดอัตราการสูญเสียบุคลากร

2. โครงการ พัฒนาการผลิตและพัฒนาขีดความสามารถของกำลังคนด้านสุขภาพในการสร้างนวัตกรรมสุขภาพสู่ความเป็นเลิศของระบบสาธารณสุข (Health Work Force)

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	KPI	ผลการดำเนินงาน		
กิจกรรมที่1 จัดตั้งคณะกรรมการ	1. ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 3. ร้อยละของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ	ร้อยละ 45.91 (ไม่ผ่านเกณฑ์) อยู่ระหว่างดำเนินการ		
กิจกรรมที่2 วางแผนการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาวិชาการ				
กิจกรรมที่3 ดำเนินการบริหารจัดการตามแผน				
กิจกรรมที่4 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะการวิจัย ผู้บริหารระดับต้น ตาม Service Plan และแผนของหน่วยงาน				
กิจกรรมที่5 พัฒนาค้นข้อมูลวิชาการในเว็บไซต์ สสจ.สระแก้ว				
กิจกรรมที่6 จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ				

ระดับความสำเร็จในการวางแผนกำลังคน
ด้านสุขภาพ

ปัญหา อุปสรรค
ไม่มี

มาตรการที่ต้องปรับ

สสจ.

ให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ
หน่วยงานตาม Service plan ของ
จังหวัดและเขตสุขภาพ

ร้อยละของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุข
เพียงพอ

ปัญหา อุปสรรค
ไม่มี

มาตรการที่ต้องปรับ

ไม่มี

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

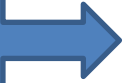
ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี-



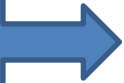
มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.



ให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตาม Service plan ของ รพ.

สสอ.



ให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตาม Service plan ของ รพ.และ CUP

สสอ.



ให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตาม Service plan ของ รพ.และ CUP

**ประเด็น
ยุทธศาสตร์**

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 9

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของจังหวัด
สระแก้วฯ

4 โครงการ 10 กิจกรรม 7 KPI

1.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

บูรณาการกับ

2.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	KPI	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานควบคุมภายใน/ ITA / องค์กรคุณธรรม	1. ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ครบถ้วนและทันเวลาตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544	ร้อยละ 100
กิจกรรมที่2 ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจสอบภายใน	2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 72.22
กิจกรรมที่3 ออกปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน		
กิจกรรมที่4 สรุปบทเรียนจากการตรวจสอบภายใน		

ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานการควบคุมภายในฯ

ปัญหา อุปสรรค

- ส่งรายงานไม่ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด
- ผู้รับผิดชอบงานไม่ดำเนินการ/ไม่เห็นความสำคัญ
- การควบคุมภายในไม่นำไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.

กำหนดให้การควบคุมภายในเป็น PA ของผู้บริหาร

สสจ.

work shop การควบคุมภายใน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

มาตรการที่ต้องปรับ

ไม่มี

3.โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน การคลัง หน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	KPI	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่1 สร้างนักบริหารการเงินการคลังและทีมสนับสนุนของหน่วยบริการในระดับพื้นที่ให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการการเงินการคลัง	1.ประสิทธิภาพของการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาการเงินไม่มีปัญหาการเงินระดับ 5	ไม่มีหน่วยงานที่ประสบปัญหาวิกฤติการเงิน
กิจกรรมที่2 ประชุมคณะกรรมการการเงินการคลัง	2.หน่วยบริการสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังจากการเพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพ ร้อยละ 5	ร้อยละ 6.96

ประสิทธิภาพของการบริหารการเงินสามารถ
ควบคุมปัญหาการเงินไม่มีปัญหาการเงินระดับ 5

ปัญหา อุปสรรค

การจัดสรรแบบใหม่ มีหน่วยบริการได้รับงบประมาณ UC
น้อยกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เปรียบเทียบการันตี
๘๕% และ ๑๐๐% โดยเฉพาะเงิน IP และเงินสอย

มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.
สตจ.

- ๑.การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง
- ๒.ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน
- ๓.สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
๔. พัฒนาคุณภาพข้อมูลบัญชี
๕. พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากร

หน่วยบริการสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังจากการ
เพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพ ร้อยละ 5

ปัญหา อุปสรรค

การมีแผนทางการเงิน Planfin ของหน่วยบริการ ปี 2560
ต้องครบถ้วน ทันเวลาและถูกต้อง เหมาะสม ในรอบแรก
พบว่าทุกแห่งต้องปรับแผนในรอบที่สอง (เม.ย.2560)

มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.
สตจ.

- ๑.การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง
- ๒.ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน
- ๓.สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
๔. พัฒนาคุณภาพข้อมูลบัญชี
๕. พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากร

4.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	KPI	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่1 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ Dataset	1. ร้อยละของคุณภาพข้อมูล บริการสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ 99.17
กิจกรรมที่2 อบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร IT	2. หน่วยบริการระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิสามารถแลกเปลี่ยน ข้อมูลสุขภาพได้ (Health Information Exchange (HIE))	ร้อยละ 100
กิจกรรมที่3 ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	3. ร้อยละของข้อมูลสาเหตุการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ ไม่เกิน ร้อยละ 25	ไตรมาส 1 ร้อยละ 31.9
กิจกรรมที่4 ICT ROUND นิเทศติดตามระบบข้อมูล		

ร้อยละของคุณภาพข้อมูลบริการสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ปัญหา อุปสรรค

ทุกหน่วยบริการมีคุณภาพข้อมูลผ่านเกณฑ์

มาตรการที่ต้องปรับ

ไม่มี

หน่วยบริการระดับทุติยภูมิและตติยภูมิสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพได้ (Health Information Exchange (HIE))

ปัญหา อุปสรรค

ทุก รพ. สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ แต่ Software(Thai Refer) ยังไม่มีความเสถียร เกิดปัญหาจาก Software เป็นครั้งคราว

มาตรการที่ต้องปรับ

ไม่มี

ร้อยละของข้อมูลสาเหตุการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ ไม่เกิน
ร้อยละ 25

ปัญหา อุปสรรค

ความผิดพลาดส่วนใหญ่อยู่ที่การระบุสาเหตุการตายโดยนายทะเบียน
ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่จากกระทรวงมหาดไทย



มาตรการที่ต้องปรับ

รพ.



Audit การให้สาเหตุการตายของ
รพ. ทุกสัปดาห์

การปรับแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ปรับเปลี่ยน	ระยะเวลา	งบประมาณ
1.โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happiness is all around)	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	มิ.ย.-60	10,000
2.โครงการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังคนด้านสุขภาพในการสร้างนวัตกรรมสุขภาพสู่ความเป็นเลิศของระบบสาธารณสุข (Health Work Force)	ประชุมทำแผน HR อบรมศักยภาพการวิจัย มหกรรมวิชาการ		พ.ค. 60 – ก.ย. 60	1,013,000

การปรับแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ปรับเปลี่ยน	ระยะเวลา	งบประมาณ
3.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้องค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ประชุมทบทวนบทเรียนจากการตรวจสอบภายใน	1) จัดทำ Work Shop การเขียนรายงานควบคุมภายใน 2) ทบทวนบทเรียนจากการตรวจสอบภายใน	ส.ค.-60	งบเดิม 25,000 บาท งบ สป.18,000 บาท รวม 43,000 บาท
4. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<h3>ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</h3>			

การปรับแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ปรับเปลี่ยน	ระยะเวลา	งบประมาณ
5. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน การคลัง หน่วยบริการ จังหวัดสระแก้ว ปี60	1.ประชุมคณะกรรมการการเงินการคลังจังหวัดสระแก้ว	การจัดตั้งคณะกรรมการ CFO ระดับจังหวัดใหม่	ไตรมาส ละ 1 ครั้ง	13,000
	2.อบรมนักบริหารการเงินการคลังและทีมสนับสนุนของหน่วยบริการในระดับพื้นที่ เดิมกำหนดเรื่อง การเงินและบัญชี สำหรับผู้บริหารและบุคลากรสนับสนุน	1. การเพิ่มรายได้จากกองทุนหลักประกันสุขภาพ(IP QOF และเงินสอยอื่นๆ 2. ประสิทธิภาพการควบคุมภายใน 5 มิติ	พ.ค.-60	50,000
	3.การวิจัย เรื่อง "ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในฯ		ต.ค. 59 - ก.ย. 60	10,000.00

การปรับแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ปรับเปลี่ยน	ระยะเวลา	งบประมาณ
6..โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลังจังหวัดสระแก้ว ปี 2560	1 จัดประชุมการจัดทำแผนทางการเงิน (Planfin) ของหน่วยบริการ	-	ต.ค. 59 - ก.ย. 60 ครั้งที่15 มี.ค.60 ครั้งที่2 ส.ค.60	6,600.00
	2 จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและออกนิเทศติดตามประเมินผล FAI ภายในจังหวัด	-		18,120.00
	3 ตรวจสอบประสิทธิภาพการเงินการคลัง FAI ภายในเขตข้ามจังหวัด	-	ต.ค. 59 - ก.ย. 60	4,600.00

การปรับแผนงาน/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ปรับเปลี่ยน	ระยะเวลา	งบประมาณ
7.โครงการพัฒนา ระบบข้อมูลสุขภาพ และการแพทย์ ปีงบประมาณ 2560	ประชุมคณะทำงานพัฒนา ระบบสารสนเทศสุขภาพ จังหวัดสระแก้ว			ยกเลิกกิจกรรมนี้