**สรุปประกาศเพิ่มค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว**

**ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 11 ฉบับ**

**------------------------**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 1. | (ฉบับที่ 30) พ.ศ. 2559 | 16 พฤษภาคม ๒๕๕9ข้อ 1 (1) (2) (3) (4) (6) และ (7) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป และกรณีตามข้อ 1 (5) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป  | รพร.สก. |  - การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของแพทย์ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ตามข้อ 1.3 (2) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ดังนี้ (1) แพทย์สูติ นรีเวชกรรม ไม่ต่ำกว่า 1,400 บาท  (2) แพทย์ศัลยกรรมกระดูก ไม่ต่ำกว่า 1,400บาท  (3) แพทย์กุมารเวชกรรม ไม่ต่ำกว่า 1,650 บาท  (4) แพทย์อายุรกรรม ไม่ต่ำกว่า 1,650 บาท  (5) แพทย์แผนกอื่นๆ ไม่ต่ำกว่า 1,100 บาท  (6) แพทย์ศัลยกรรม ไม่ต่ำกว่า 1,650 บาท (7) แพทย์สาขาศัลยกรรมประสาท ไม่ต่ำกว่า 1,650 บาท | ขอความเห็นชอบผู้ตรวจ |

/2. ...

-2-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 2. | (ฉบับที่ 33) พ.ศ.2561 | ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป | รพร.สก. |  - ให้จ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของแพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และแพทย์เฉพาะทางอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานประจำห้องผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตามข้อ 1.3 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ในอัตราคนละ 3,300.-บาท ต่อเวร  | ขอความเห็นชอบผู้ตรวจ |
| 3. | (ฉบับที่ 38) พ.ศ.2562 | ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562 เป็นต้นไป | รพ.อรัญประเทศ |  - ให้จ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของแพทย์กลุ่มงาน อายุรกรรม ที่ปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษาใน เวรเช้า เวรบ่าย และเวรดึก ตามข้อ 1.3 (2) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 1,650.-บาท ต่อ 1 เวร | ขอความเห็นชอบผู้ตรวจ |

/4. ...

-3-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 4. | (ฉบับที่ 52) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | รพ.วัฒนานคร |  1.ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินตามข้อ 1.3 (1) ในอัตราคนละ 1,320 บาทต่อเวร 2.ให้จ่ายตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ 1.4 ดังนี้ (1) ทันตแพทย์ คนละ 1,320 บาท (2) เภสัชกร คนละ 864 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขคนละ 576 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 432 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 432 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 576 บาท  สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และข้อ 1.4  คนละ 360 บาท  |  |

/5. ...

-4-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 5. | (ฉบับที่ 53) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | รพ.จิตเวชสระแก้ว ราชนครินทร์ |  1. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินตามข้อ 1.3 (1) ในอัตราคนละ 2,200 บาทต่อเวร 2. ค่าตอบแทนแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษาให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและ ปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ 660 บาท 3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ 1.4 ดังนี้ (1) เภสัชกร คนละ 864 บาท (2) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (3) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 576 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (4) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 432 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค |  |

/ต่อ...

-5-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 53) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพ.จิตเวชสระแก้ว ราชนครินทร์ | -ต่อ- (5) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 432 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 576 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (6) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และข้อ 1.4 คนละ 360 บาท  4. ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ดังนี้ (1) เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติสาขาหรือประเภทจิตเวชศาสตร์ และต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขาหรือประเภทดังกล่าวด้วย หรือ (2) เป็นแพทย์นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ 1 ที่ปฏิบัติงานให้บริการในลักษณะเดียวกันกับงานสาขาจิตเวชศาสตร์เป็นการประจำในโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ (3) ให้แพทย์ตามข้อ 4 (1) และ(2) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ 5,000 บาท  |  |

/7. ...

-6-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 6. | (ฉบับที่ 54) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | (1) โรงพยาบาลโคกสูง(2) โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์ (3) โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (4) โรงพยาบาลคลองหาด (5) โรงพยาบาลวังสมบูรณ์ |  1.ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินตามข้อ 1.3 (1) ในอัตราคนละ 1,320 บาทต่อเวร 2.ให้จ่ายตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดตามข้อ 1.4 ดังนี้ (1) ทันตแพทย์ คนละ 1,320 บาท (2) เภสัชกร คนละ 864 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขคนละ 576 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 432 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 432 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 576 บาท  สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และข้อ 1.4  คนละ 360 บาท  |  |

/8. ...

-7-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 7. | (ฉบับที่ 55) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | รพ.อรัญประเทศ |  1. ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (1) กรณีการปฏิบัติงานของแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ในอัตราคนละ 1,650 บาทต่อเวร  2. ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (6) กรณีแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ 1,100 บาท 3. ค่าตอบแทนตามข้อ 1.4 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด ดังนี้(1) ทันตแพทย์คนละ 1,320 บาท  (2) เภสัชกร คนละ 864 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 576 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 432 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค |  |

/-ต่อ-...

-8-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 55) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพ.อรัญประเทศ |  -ต่อ- (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 432 บาทสายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 576 บาทสายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และข้อ 1.4 คนละ 360 บาท  |  |
| 8. | (ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  |  1. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการตามข้อ 1.3 (3) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ได้รับค่าตอบแทนคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับจะต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 240 บาท |  |

/-ต่อ-...

-9-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ-2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการควบคุมโรค และการรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (ยกเว้นโรงพยาบาลอรัญประเทศ) ดังนี้ 2.1 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกจะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 1,870 บาท(2) ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (2) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 935 บาท(3) ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (3) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 204 บาท |  |

/ต่อ. ...

-9-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ-2.1.1 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนกดังนี้ (1) ทันตแพทย์คนละ 1,870 บาท  (2) เภสัชกร คนละ 1,224 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 1,020 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 816 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 612 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 612 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 816 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (1) – (6) คนละ 510 บาท  |  |

/-ต่อ-. ...

-10-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ- 2.1.2 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้  (1) ทันตแพทย์ชั่วโมงละ 204 บาท  (2) เภสัชกร ชั่วโมงละ 153 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ 136 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชั่วโมงละ 102 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ชั่วโมงละ 85 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค 2.1.3 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.8 กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน 2.1.1 ของประกาศนี้ |  |

/-ต่อ-...

-11-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ- 2.2 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลชุมชนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ดังนี้2.2.1 ค่าตอบแทนแพทย์ตามข้อ 1.3 (1) (2) และ(3) ให้จ่ายค่าตอบแทนดังนี้ (1) ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกจะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 1,650 บาท (2) ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (2) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 825 บาท (3) ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (3) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 180 บาท |  |

/-ต่อ-...

-12-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  |  2.2.2 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนกดังนี้ (1) ทันตแพทย์คนละ 1,650 บาท  (2) เภสัชกร คนละ 1,080 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 900 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 720 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 540 บาท  และเจ้าพนักงานเทคนิค (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 540 บาท สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 720  สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (1) – (6) คนละ 450 บาท |  |

/-ต่อ-...

-13-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ-2.2.3 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้  (1) ทันตแพทย์ชั่วโมงละ 180 บาท  (2) เภสัชกร ชั่วโมงละ 135 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ 120 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชั่วโมงละ 90 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ชั่วโมงละ 75 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค 2.2.4 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.8 กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน 2.2.2 ของประกาศนี้ |  |

/ต่อ. ...

-14-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ-2.3 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่หรือปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวนโรคป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออันตรายหรือโรคระบาด อันมีลักษณะเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ทั้งในและนอกเวลาราชการตามข้อ 8 ของหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 ให้รวมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติงานคัดกรองผู้ที่เป็นหรือมีเหตุสงสัยว่าอาจเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 2.2.2 ของประกาศนี้ โดยในการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามอัตราของข้อ 2.2.2 ของประกาศนี้ ให้หมายถึงการคำนวณเงินตามอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่มีสิทธิได้รับหารด้วย 8 (แปด) และคูณด้วยจำนวนชั่วโมงตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง |  |

/-ต่อ-...

-15-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 56) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว  | -ต่อ- 3. ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) นอกเวลาราชการ เพิ่มขึ้นอีก 1 เท่า จากอัตราที่กำหนดไว้ใน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 (ยกเว้นโรงพยาบาลอรัญประเทศ) 3.1 ค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หมายถึงอัตราค่าตอบแทนที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดหรือตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานฉีดวัคซีนนอกเวลาราชการ 8 ชั่วโมงติดต่อกัน ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนลดจำนวนลง ตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง |  |

/10. ...

-16-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 9. | (ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | รพร.สก. |  1. ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 มีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานดังนี้ 1.1 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (1) สำหรับแพทย์เวรอุบัติและฉุกเฉินที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกซึ่งพร้อมจะให้บริการดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันท่วงทีเมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 1,400 บาท 1.2 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.3 (2) ให้แพทย์สาขาประสาทศัลยศาสตร์ที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนด ดังนี้1.2.1 Craniotomy – remove blood clot / tumour อัตรา 3,600 บาท1.2.2 Craniectomy ( ในผู้ป่วย Open Depresses Fracture Skull )อัตรา 3,000 บาท 1.2.3 Burr hole operation(ในผู้ป่วยChronic Subdural Hematoma) อัตรา 2,400 บาท |  |

/-ต่อ-...

-17-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. |  -ต่อ-1.2.4 V-P Shunt / V-A shunt อัตรา 2,400 บาท 1.2.5 Ventriculostomy อัตรา 2,400 บาท 1.2.6 Craniotomy with clipping aneurysm/ resection AVM อัตรา 5,400 บาท 1.2.7 Skull traction อัตรา 600 บาท 1.2.8 Anterior decompression and fixation (Spine surgery) อัตรา 3,600 บาท 1.2.9 Posterior decompression and fixation (Spine surgery) อัตรา 3,600 บาท 12.10 Combine Ant. And Post. Decompression and fixation (Spine surgery) อัตรา 5,400 บาท ค่าตอบแทนตามปริมาณงานนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 |  |

/-ต่อ-...

-18-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. |  -ต่อ- 1.3 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนก ดังนี้ (1) ทันตแพทย์คนละ 1,350 บาท  (2) เภสัชกร คนละ 900 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 750 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 600 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 450 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 450 บาทสายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 600 บาทสายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 750 บาท (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (1) – (6) คนละ 375 บาท  |  |

/-ต่อ-...

-19-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. |  -ต่อ-1.4 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.4 สำหรับพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยวัณโรคดื้อยาหลายขนานชนิดรุนแรง ในอัตราคนละ 1,020 บาท ต่อเวร 1.5 สำหรับค่าตอบแทนตามข้อ 1.4 (4) สำหรับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) ที่ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์ และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ และรายนางสาวอลิน โพธิ์จันทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ชำนาญงาน กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู คุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขากายภาพบำบัด) และเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด จากสภากายภาพบำบัด ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 600 บาท |  |

/-ต่อ-...

-20-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. |  -ต่อ- 1.6 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.6 (3) สำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด ดังนี้  (1) พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาท (2) พยาบาลเทคนิค คนละ 576 บาท (3) เจ้าหน้าที่พยาบาล คนละ 432 บาท 1.7 ค่าตอบแทนตามข้อ 1.8 สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมง ก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงตัดเศษทิ้งถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง ดังนี้ (1) ทันตแพทย์ คนละ 1,320 บาท (2) เภสัชกร คนละ 864 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาทนักวิชาการสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุขคนละ 576 บาทและเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสาธารณสุข คนละ 432 บาท และเจ้าหน้าที่เทคนิค(6) สายงานที่เริ่มตนในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 432 บาท(7) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 576 บาท(8) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญา หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท(9) ลูกจ้างตำแหน่ง อื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 คนละ 360 บาท |  |

/-ต่อ-...

-21-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. |  -ต่อ- 1.8 ค่าตอบแทนตามข้อ 2.4 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ดังนี้ (1) เภสัชกร ชั่วโมงละ 135 บาท (2) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ 120 บาท นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข (3) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชั่วโมงละ 90 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (4) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ชั่วโมงละ 75 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน 4 ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ 75 ของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามข้อ 1 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 1.9 ค่าตอบแทนตามข้อ 2.5 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการแบบผู้ป่วยนอก ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 75 บาท แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 180 บาท |  |

/-ต่อ-...

-22-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. |  1.10 ค่าตอบแทนตามข้อ 2.6 อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 180 บาท 1.11 ค่าตอบแทนตามข้อ 5 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ตามสาขาหรือลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เพื่อให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษในอัตราเดือนละ 5,000 บาท ตามรายละเอียดและเงื่อนไข ดังนี้(1) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขากุมารเวชกรรม ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 คน(2) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาจักษุวิทยา ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(3) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขารังสีวิทยา ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(4) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน (5) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาศัลยศาสตร์ ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 คน (6) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาสูตินรีเวช ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 คน(7) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน (8) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาศัลยกรรมกระดูก ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 4 คน  |  |

/-ต่อ-...

-23-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. | (9) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์ ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 คน (10) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิสัญญี ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 คน (11) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 4 คน (12) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาประสาทศัลยศาสตร์ ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน(13) แพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่แพทย์สาขาจิตเวช ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(14) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคไต ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน(15) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน(16) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน(17) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาประสาทวิทยา ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน(18) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขานาสิกวิทยา ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(19) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาพัฒนาการเด็ก ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน (20) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาพยาธิวิทยากายวิภาค ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน(21) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคเลือด ในกรณีที่ปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 คน |  |

/-ต่อ-...

-24-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. | (22) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบการหายใจ ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(23) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาตจวิทยา ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(24) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์มารดาและทารกปริกำเนิด ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(25) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขามะเร็งวิทยานรีเวช ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน (26) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาทารกแรกเกิด ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(27) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาจิตเวชเด็กและวัยรุ่น ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน (28) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน (31) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีวเวชกรรม ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 คน(32) แพทย์ผู้ปฏิบัติงานในสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ในกรณีที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 คน |  |

/-ต่อ-...

-25-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 57) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | -ต่อ-รพร.สก. | -ต่อ-1.12 ค่าตอบแทนตามข้อ 8 สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว ดังนี้ (1) ทันตแพทย์ คนละ 1,320 บาท  (2) เภสัชกร คนละ 864 บาท (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 720 บาท นักวิชาการสาธารณสุข (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 576 บาท และเจ้าพนักงานเทคนิค (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสาธารณสุข คนละ 432 บาท  และเจ้าหน้าที่เทคนิค (6) สายงานที่เริ่มตนในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 432 บาท  (7) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 576 บาท (8) สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญา หรือเทียบเท่า คนละ 720 บาท (9) ลูกจ้างตำแหน่ง อื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 คนละ 360 บาท |  |

/11. ...

-26-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
| 10. | (ฉบับที่ 58) พ.ศ. 2565 | 1 ตุลาคม 65 เป็นต้นไป | (ยกเลิกประกาศ) |  ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนข้างต้น จำนวน 23 ฉบับ ดังต่อไปนี้ 1. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2552) ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2552 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 2. ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2552) ลงวันที่ 29 กันยายน 2552 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว 3. ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2553) ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 4. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2553) ลงวันที่ 19 เมษายน 2553 เรื่อง กำหนดสาขาหรือลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษสำหรับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ 5. (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2554 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) |  |

/-ต่อ-...

-27-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 58) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-1 ตุลาคม 65 เป็นต้นไป | -ต่อ-(ยกเลิกประกาศ) | -ต่อ- 6. (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2555 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 7. ฉบับที่ 16 (พ.ศ. 25556) ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2556 เรื่อง กำหนดสาขาหรือลักษณะงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษสำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว 8. (ฉบับที่ 17) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 10 กันยายน 2556 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 9. (ฉบับที่ 20) พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์) 10. (ฉบับที่ 23) พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 13 มกราคม 2558 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)  |  |

/-ต่อ-...

-28-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 58) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-1 ตุลาคม 65 เป็นต้นไป | -ต่อ-(ยกเลิกประกาศ) | -ต่อ- 11. (ฉบับที่ 27) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 12. (ฉบับที่ 29) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2559 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (ฉบับที่ 28) พ.ศ. 2559 13. (ฉบับที่ 31) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ 14. (ฉบับที่ 34) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลคลองหาด)  15. (ฉบับที่ 35) พ.ศ. 2562 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลอรัญประเทศ) |  |

/-ต่อ-...

-29-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 58) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-1 ตุลาคม 65 เป็นต้นไป | -ต่อ-(ยกเลิกประกาศ) | -ต่อ- 16. (ฉบับที่ 36) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล อรัญประเทศ)  17. (ฉบับที่ 37) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 18. (ฉบับที่ 39) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2563 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว 19. (ฉบับที่ 40) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2563 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล อรัญประเทศ)   |  |

/-ต่อ-....

-29-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ประกาศฉบับที่** | **วันที่ประกาศ/****วันที่มีผลใช้บังคับ** | **หน่วยบริการที่ขอเพิ่มค่าตอบแทน** | **สาระสำคัญของค่าตอบแทนที่เพิ่ม** | **หมายเหตุ** |
|  | -ต่อ-(ฉบับที่ 58) พ.ศ. 2565 | -ต่อ-1 ตุลาคม 65 เป็นต้นไป | -ต่อ-(ยกเลิกประกาศ) | -ต่อ- 20. (ฉบับที่ 41) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 29 กันยายน 2563 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว) 21. (ฉบับที่ 42) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 29 กันยายน 2563 เรื่อง กำหนดสาขาหรือลักษณะของงานของแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมพิเศษสำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว 22. (ฉบับที่ 43) พ.ศ. 2564 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลตาพระยา) 23. (ฉบับที่ 48) พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 17 มกราคม 2565 เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว กรณีป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) นอกเวลาราชการ  |  |
| 11. | (ฉบับที่ 59) พ.ศ. 2565 | วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 | รพ.ตาพระยา |  1. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกที่งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินตามข้อ 1.3 (1) ในอัตราคนละ 1,600 บาท ต่อเวร |  |

----------------------------